爱如慈母情似海

□沿海板块 许懿

小妹出生的那个冬天，天气特别的寒冷，屋檐上挂着长长的冰棱，村边原先潺潺流淌的小河也结了厚厚的冰层。因为父亲远在外地，照顾母亲和弟妹的担子都压在了我稚嫩的肩膀上。那年，我才7岁，刚上小学一年级。每天早上，我早早地起床，先为母亲和弟弟做好早饭，伺候他们吃好，然后抱着母亲的衣服和小妹的尿布到河边去洗涤。严冬的早晨，寒风凛冽。我用石头在河面上砸出一个可以供我洗衣服洞口，当我的双手和衣服一起浸入水中的时候，那种透骨的寒冷和刺痛从此梦魇般的留在了我童年的记忆之中。

等到做完这一切，我才带着刚刚开始蹒跚学步的弟弟到学校去读书。也许是因为我的少年老成，也许是因为我的学习成绩一直名列前茅，所以同学和老师一致推选我做班长。但那时候，每天上午我都只能上两节课就必须赶回家，给母亲烧“月里粥”。下午基本上我也上完一节课就回家，等忙完家里的事情再回学校。好在学校离家不远，老师们也知道我的特殊情况，就给我一路“绿灯”，让我来去自由。

我的班主任老师叫韩玲娇，年纪跟我母亲不差上下，只身带着二个女儿，大女儿是我的同班同学。韩老师长得白晰清秀，但眉宇之间总透出一丝淡淡的哀愁。我们从没见过她的丈夫，只是听说她的丈夫很早就离开了她，至于什么原因我们谁也不知道。

韩老师非常严肃，同学们都有些怕她，就连她的女儿也不敢轻易造次。记得有一次韩老师的女儿在课堂上违反纪律，被她拉到上面打手心，那戒尺与手心亲密接触后发出的“啪啪啪”声让我们心惊肉跳，班级里最调皮的学生见到韩老师都会立即收敛玩劣的本性。但韩老师对我却从来没有大声呵斥过，看我的眼神里总透露着一丝悲悯的神情。

又是一个寒冷的早晨，当我刚砸开那厚厚的冰层准备洗衣服的时候，我听到了身后有悉悉索索的脚步声。回头一看，韩老师站在了我的身边，她把我从地上拉了起来，蹲下身子挽起袖子就洗起衣服和尿布来。我手足无措地站在一旁，一直呆呆地看着她帮我把所有的东西洗好，眼泪不争气地涌了出来。韩老师站起身来，用那双冻得通红的手抹去我脸上的泪水，然后温柔地抚摸着我的头，轻声地说，孩子，别哭。从小吃点苦是好事，它能让你学会坚强地面对一切。

我抬起头，冬日早晨的阳光斜照在韩老师姣好的面庞上，折射出一种圣母般的光芒。那一场景如镶嵌在自己血肉里一样，怎么也无法抹去，甚至随着岁月的流逝更加清晰。

后来，韩老师经常到家里帮我照顾母亲，直到母亲月子结束。韩老师和母亲成了要好的姐妹，我也把韩老师当成母亲一样看待。

再后来，韩老师调离了学校，我也随父母天南地北的迁徙，渐渐的失去了联系。虽然，我也曾多方找寻，却始终没有韩老师的信息。但四十多年来，韩老师那种母爱的光辉，一直闪耀在我记忆的天空里，温暖着、照亮着我。

青春纪念册上的那个人

□浙南板块 张南豪

“师者，所以传道授业解惑也！”我想无论是谁，都会与老师结下缘分，或深或浅。虽然这看似难以用定论来说明，但在我们的生命中，倘若真的能够遇到一位英才卓识的老师，给予正确的教导和指引，成长的道路会大有不同。

春去秋来，又到了一年的教师节，不经意间重拾过去的记忆，拾起对曾经给予我启蒙的恩师那份尊敬、那份爱的青春记忆册。

读中学的时候，我遇到了一位生活的好朋友、人生的好导师——陈老师。他既是我的班主任老师，又是我的数学老师，总是以一身的运动装出现在我们的面前，给我们带来亲切与随和的感觉。虽然一直是留着平头，但前面却调皮的留两撮较长的头发，看上去显得特别的帅气，在学校里收获了不少的铁杠粉丝。但当时的我却因非常不喜欢数学而讨厌数学老师，即便他是我的班主任老师，也成了我“黑名单”中的一员。几次阶段测验，我的数学成绩越来越差，竟成了班上的“吊车尾”，这让我更加自暴自弃，想着是不是就此放弃，数学课上分心走神、犯困打瞌，一串串数字、一个个字母，俨然成了我学习上剪不断、理还乱的“乱麻”。而这一切，都被陈老师看在了眼里。

“放学，回家！对了，XX，你留一下。”陈老师单独叫住了我。“这下完了，肯定是这次测验考砸了，准备批评我呢！”我的内心几乎是奔溃的。教室里最终剩下了陈老师和我，此时的空气似乎是凝固的，我不敢抬头看他，只是僵硬得坐在位置上，一动不敢动。出乎意料的是，陈老师非但没有责骂我，反倒是带着笑意说：“听其他老师说，这次的期中考试，你表现都蛮不错呀！”突如其来的表扬让我一愣：“只是，数学……”“对啊，你看看，数学成绩严重拖了后退，多可惜！”那个时候，我从他的眼里看到了对我进步的那份期待，也不知为何，这灼灼目光的力量让我感到信任，我第一次向他坦白自己讨厌数学，觉得自己永远不可能学好数学。他没有说什么，而是像一个朋友那般带我去篮球场打了场球，之后又请我吃了晚饭，让我忘掉了这些“烦恼”。

日子慢慢过去，我和陈老师的关系，从一开始的敬畏到后来朋友般的相处，从起初的躲躲闪闪到敞开心扉，不得不承认，我放学后留在教室订正错题，被一道题困扰了很久，始终不得其解。忽然听到有人在喊我的名字，抬头一看是陈老师，他问我：“我看到教室灯还亮着，怎么还不回家呢？”“老师，这题好烦那！”我冲口而出的一句话让陈老师的眼睛带上了一丝惊喜，他坐在了我的边上，悉心为我讲解起来。最终，题解开了，我感受到了解题的百转千回柳暗花明，也感受到的是陈老师不一样的一面。与我而言，陈老师亦师亦友。因为他，我发现了那个不一样的自己，因为他，让我原本紧张压抑的日子变得神采焕发，我感谢他对我的不放弃，也感恩他那些年对我的帮助和点拨。

诗三首

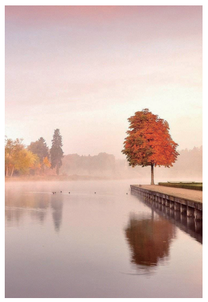
□上市板块 应先云

◆种子

初秋
我在心与心的缝隙中
埋下一颗花的种子

每天
我都在为它
松土。洗水。守候

耐心执着地期待
倾听花开的声音
只为了深秋里一次不经意的邂逅



◆预谋

午后。天空灰暗，收紧
城市的毛孔
乌云，尾随而至
预谋一场劫难

远处，阴影急速扩散
琴弦被愈敲拨响
鸟兽四下出逃，隐入
无垠的黑暗

几道微光情情抵达
酝酿一触即发的阵势
只防限于疾风暴雨
电闪雷鸣，终究
背道而驰

◆旧梦

青砖。黑瓦。布满
尘灰和蛛网的三合院
依稀传出孩子奔跑的脚步声
墙外。一棵枫树在岁月的深处
长久地站立

藤萝晃动着
绿叶，缀满
断墙残垣。一泻而下
默默地守望着
故宅。楼阁。窗台

长长的围廊上
几多陈年旧事
忽隐忽现，时暗时明
书屋里。隐约，忧郁的背影
一遍遍地怀想着
已经逝去的圆窗和绿友

始丰溪畔，浣衣女手中的棒槌
击起水花朵朵
惊醒了酣睡中的将军鱼
远处，又是谁家孩童赤足涉水
却不见了
当年那段秀气的时光

扁担长 板凳宽

□省交通设计院 王杨

越是远行就越怀念家乡，越是长大就越向往童年，人就是这样一种怀旧的生物。我也不例外。

小的时候，我常常喜欢在门前园子里的老榆树下玩耍，陪我玩耍的是一张小板凳。那是一张木制板凳，凳面像是长满了沧桑的皱纹，却因为坐得时间久了显得十分光滑。我跨在板凳上，一手拿着刚折下的小竹竿，一手扯着板凳的一头，模仿着骑马的动作，从院子的这头骑到那头，若是板凳腿磕到泥地上的小石头了，还能发出“咣咣”的响声。童年往往就是这样，一张丑丑的板凳便能陪你玩上整整一天。

直到有一天，通过父亲的一番话，我才知道这张时刻陪伴我的小板凳的由来。

那是盛夏的一个午后，我依旧穿着小背心，拽着小板凳坐在老榆树下玩耍，这时父亲从地里打完谷子回来，见我在玩耍，他擦了擦额头上的汗水，走到我身旁：“儿子，在玩什么呢？”

“我在给小板凳数皱纹呢！”

“哟！是嘛，我儿子知道关心小伙伴了啊。那你知道这小板凳是怎么来的吗？”

“不知道。爸爸，你知道吗？”

“当然了，爸爸讲给你听好不好？”

“好啊好啊！”我立马停了下来，坐在板凳上认真听着。

“儿子啊，你别看这板凳小，它啊，年纪可大了呢。它是你爷爷年轻的时候亲手做的呢，爷爷坐过它，爸爸坐过它，现在你也坐过它。但它还是像刚做好时那么结实，你说小板凳是不是很了不起啊？”

“爸爸，原来小板凳这么厉害啊，那我以后一定也要好好保护它。”

父亲看着我一本正经的小脸，呵呵的笑了。

这时候，一阵微风吹来，挠得院子里的老榆树沙沙作响。仿佛，它也在聆听我和父亲的对话，并投来赞许的声音。

童年总是那样的五彩缤纷，但往往还没来得及细细体会，就已经被装进了记忆的口袋中。

我清楚的记得，在正式踏上工作岗位的前夕，离开家的那天，父亲送了我一件东西，是一根沉甸甸的、擦得异常干净的扁担。父亲没有多说什么，只说这是爷爷当年参军时用过的扁担，现在交给我保管。我接过扁担的那一刻，强忍着眼中打滚的滚烫液体，我清楚父亲的用意，这根爷爷留下来的扁担，在父亲的肩膀上磨砺了多少岁月沧桑，如今又落到了我的肩膀上，尽管我不会再用它来挑任何重物了，但我将用它去挑起责任、挑起担当。落到肩膀上的不仅仅是一根光荣的扁担，更是父辈们传承下来的艰苦奋斗、勤俭为家的精神。

我就这样告别家乡，告别小院，告别秋风中换了金装的老榆树，去往那即将熟悉却依然陌生的城市。

金秋季节回老家，推开院门，走进院落，院中的老榆树叶落一地，等待着来年的重换新装。哦，我懂了。生命，就是这样，有着新老更替的无奈，却又期待着落叶归根的归宿。枯叶通过阳光、雨水的洗礼，重新化为养分，沁入泥土，由树根吸收至每一处的枝叶，新的生命便在原有的生命上蔓延、活跃开。这，便是生命的美好！

浙江交通集团报
ZHEJIANG COMMUNICATIONS GROUP NEWS
CICO 浙江交通集团 | 浙江省交通投资集团有限公司主办 准印证号：浙企准字第S048号 | 2017年9月22日 星期五 | 2017年第19期（总第372期） 本期8版 | 新闻热线（0571）85391987 | www.cncico.com 内部资料 免费交流

集团公司位列中国企业500强第172位

□陈磊

本报讯 9月10日，中国企业家联合会、中国企业家协会在南昌联合发布了2017年中国企业500强、中国制造业500强和中国服务业500强名单。集团公司继续榜上有名，这也是集团公司自2007年以来第十一次入榜中国企业500强。

2016年，集团公司以875亿元营业收入，较2015年增长523亿元，名列中国企业500强第172位，较去年上升195位，其中公路运输分项排序第1位、收入增长率排序第3位、资产增长率排序第31位、净利润增长率排序第58位、人均资产排序第65位、资产排序第100位。另外，集团公司名列中国服务业500强第69位，较去年上升56位。

今年是中国企业家联合会第16次发布中国企业500强排行榜，入围门槛为283.11亿元，较去年提升39.65亿元，提升幅度是自首次发布中国500强以来最大的。中国企业500强的营业收入总额达到64万亿元，较上年增长7.64%；资产总额达到256.13万亿元，较上年增长14.76%；有114家企业可以上榜世界500强，较去年增加15家企业。省属国企中，除集团公司外，还有物产中大(79位)、杭钢集团(215位)、省能源集团(224位)、省建投集团(264位)、省国贸集团(399位)等企业也进入2017年中国企业500强。在省市交通行业中，入选500强的还有山东高速(257位，营收589亿元)、广东交通集团(339位，营收432亿元)、四川交通集团(410位，营收346亿元)、安徽交通集团(497位，营收286亿元)。

打响“百日攻坚战”冲刺年度投资建设目标

本报讯 “奋战一百天，打好攻坚战”。2017年是全省综合交通建设大会战之年，是集团“加快项目推进年”，投资建设任务异常艰巨。为全力冲刺年度建设投资目标，全面掀起项目建设新高潮，9月15日，集团公司组织召开加快项目建设“百日攻坚战”动员会，吹响决胜年度投资建设目标的冲锋号，旨在通过“百日攻坚战”活动将“加快项目推进年”活动推向纵深，激发集团公司上下干事创业热情，营造你追我赶、争先创优的浓厚氛围，破解部分项目进度滞后的短板与弱项，保质保量完成全年目标任务，加快补齐我省交通短板。

俞志宏肯定了各单位今年的工作成绩和打好“百日攻坚战”的坚定决心，并就此次“百日攻坚战”提出三点要求。一要统一认识，鼓足干劲，迅速形成项目攻坚新局面。集团公司当前的外部条件和内部状态都很好，要充分发挥自身主观能动性，以“四千精神”加快项目推进，形成良好的“比学赶超”氛围，倒排计划，细化任务，全面吹响打好“百日攻坚战”冲锋号。二要抓实举措，落实责任，全面掀起项目建设新高潮。各单位要乘势而上、乘胜前进，根据项目实际情况，明确攻坚举措、责任，每周编制“百日攻坚战”战报，研究项目进展情况和困难问题，加大力度破解难题，在保质量、保安全、保廉洁基础上加快项目建设。三要上下联动，汇聚力量，确保加快项目推进取得新成效。要调动集团各方面力量，强推进，强落实，确保年度目标任务实打实完成，不搞数字游戏；要全面加强项目管理，通过“百日攻坚战”，做到合心、合力、合拍，进一步强化实干、实绩、实效。

詹小张对“百日攻坚战”活动进行总体部署，提出更高的攻坚投资目标、质量目标、安全目标、廉洁目标，明确在保质量、保安全、保廉洁基础上全年交通基础设施投资目标450亿元（其中高速公路投资202亿元、铁路和轨道交通投资248亿元），采取五方面攻坚举措，分三个阶段打响“百日攻坚战”。

陈江对轨道交通建设项目“百日攻坚战”提出“四个突出”要求。一要突出氛围。各单位要提振士气和决心，建设单位各个部门要加入到“百日攻坚战”中来，加强后勤保障、信息宣传，营造浓厚的百日攻坚气氛。二要突出担当。重点任务层层分解，分解到天，落实到人，主动解决困难，攻克难点，体现担当。三要突出效率。出现问题不能拖，轨道建设项目要报周报，发挥“盯关跟”精神，紧盯项目建设难点，及时解决问题，确保各项工作符合时间节点要求。四要突出帮扶。轨道交通建设部不仅要发挥督促、检查的责任，在重大问题上要充分帮助各建设项目解决难题。

李雪平对高速公路建设项目“百日攻坚战”提出具体任务要求。一要快布置，快分组，快启动。各建设项目会后快速布置任务，根据项目实际情况不同分别开展工作，并快速启动“百日攻坚战”活动。二要抓重点，树亮点，攻难点。每个项目的重点问题要重点抓，已经做出实效的工作要树成亮点，难点问题要千方百计、不遗余力地攻破。三要冲刺任务，服务到家，超前谋划思路。在建项目要努力冲刺，确保完成今年目标任务；还没开工的项目，各指挥部要将自身高标准、严要求贯彻到每一个施工单位，全力做好现行用地、临时用地报批；要一手抓当前，一手抓计划，提前谋划工作思路。

承担项目建设任务的七家单位分别汇报了项目建设推进情况并就打好“百日攻坚战”作表态发言，浙江交工青年铁军代表对打好“百日攻坚战”进行表态和宣誓。集团总部办公室、党委工作部、高速公路建设部、轨道交通建设部、安全监督管理部、纪检监察审计部、总师办，各高速公路板块、金台铁路公司、省交通设计院、浙江交工、交通资源公司、高速物流公司、杭海城铁公司、杭甬复线公司等有关人员共200余人参加会议。

最高信用等级！浙商证券主体信用评级喜获AAA

□施骏强

本报讯 日前，经中国人民银行总行授权的核定资质权威评估机构——中诚信国际信用评级委员会审慎评定，浙商证券股份有限公司2017年主体信用等级喜获AAA。本等级是中诚信国际在对国内证券行业发展状况，公司内部运营和财务状况进行综合评估的基础之上形成的最终评价结论。本次评级是中诚信国际首次将浙商证券信用等级上调至AAA。

AAA级作为公司主体评级体系中的最高等级，获得该评级的企业具有优秀的信用记录，经营状况佳，盈利能力强，发展前景广阔。

2006年以来，浙商证券始终坚持立足于浙江，辐射珠三角、环渤海等地区，积极开展各项业务，已经逐步发展成为一家综合类中型券商。截至2016年底，全年公司营业收入、净利润在市场排名分别为第23位、第28位，较上年均上升12位。股票主承销家数和债券主承销家数排名分别上升至第41位和第40位。资产管理业务的总规模达1,376.54亿元，同比增长41.35%。

领导动态

省委常委周江勇督查龙丽温高速文瑞项目、乐清湾铁路

□龙丽温指挥部 轨道交通建设部 乐清湾铁路公司

本报讯 9月14日，省委常委、温州市委书记周江勇带队督查龙丽温高速公路文瑞段项目和乐清湾铁路项目。

在龙丽温高速文瑞项目6标施工现场，龙丽温指挥部常务副指挥彭建忠向周书记一行汇报了文瑞项目概况、最新进展情况以及存在的困难与问题。周江勇对文瑞项目建设所取得的成绩表示肯定。在督查中，周江勇说，交通建设事关民生福祉、事关长远发展，在保证安全和质量的前提下，争取项目早日建成、早日受益、早日造福于民。高速公路网要加快形成完整闭合环线，方便百姓出行，促进区域协调发展。

在乐清湾铁路项目，周江勇一行实地察看了乐清湾铁路楠溪江特大桥建设现场，认真听取了乐清湾铁路公司关于项目进展情况的汇报，对乐清湾铁路取得的成绩给予了充分的肯定。

省政协副主席张鸿铭实地督查杭州绕城西复线项目推进工作

□徐杰 张春海

本报讯 9月14日，省政协副主席张鸿铭一行沿着杭州绕城西复线实地查看了重要节点推进情况，为项目推进按下“快进键”。

张鸿铭充分肯定了杭州绕城西复线项目建设取得的成绩，指出杭州绕城西复线项目建设得到了国家部委、沿线地方政府、沿线群众的大力支持，此行一路查看，既看到了诸暨富阳两地山清水秀的优美环境，感受到了杭州绕城西复线项目建设的重大意义，也看到了项目推进取得的成效。他要求：一是要认清项目建设意义。二是要加快推进前期工作。三是突出工作重点。

俞志宏到省交通设计院联系党支部讲党课

本报讯 9月14日下午，根据集团公司党委推进“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案，集团公司党委书记俞志宏到基层联系点——省交通设计院第三党支部参加支部学习活动，并讲专题党课，省交通设计院第三党支部全体党员、设计院在杭领导班子成员等参加了学习活动。

俞志宏的专题党课以学习贯彻习近平总书记“7·26”重要讲话精神为主题，从省委书记车俊提出的“八个必须”为切入点，深入学习了中央党校韩庆祥教授对“7·26”重要讲话精神的解读。同时，结合集团公司、省交通设计院以及设计院第三党支部的实际，结合自身多年来在地方工作实践的经验积累，通俗易懂、深入浅出地围绕“怎么学”、“学到位”、“怎么用”、“为谁干”、“怎么干”五个问题作重点辅导。

责任编辑：李 桦

俞志宏密集调研下属企业

□赵丹妮 钟海 金健 朱炳炳

本报讯 近期，集团公司董事长俞志宏率高速公路建设部、办公室（董秘处）相关负责人到宁波舟山港主通道项目调研。主通道建设指挥部领导叶楠、梅敬松等陪同调研。

俞志宏一行实地考察了富翅门大桥第B合同段和鱼山大桥马目预制厂、海上工程建设现场、钢筋加工厂，走访了主通道建设指挥部，并听取了主通道项目建设情况的汇报，对沿海板块建设工作取得的成绩表示充分肯定。

俞志宏指出，主通道建设指挥部面对紧张的工期，提前谋划、强化举措、狠抓落实，主通道项目工程建设取得阶段性成效，充分说明了沿海板块抓大项目的能力和水平，体现了项目建设指挥部的凝聚力和战斗力。尤其是鱼山大桥建设，指挥部合理安排工期，提前统筹策划同步推进海上施工和陆上施工。同时，建设过程中大力实施班组作业标准化、工点工厂化，有效保障了工程质量、安全和进度。这些好的经验做法值得其他项目建设单位学习和借鉴。

俞志宏强调，主通道项目建设任务繁重，指挥部要秉持实干精神，认真查补项目建设中的问题，在确保质量、安全的前提下赶进度，脚踏实地做好每一项工作。要不断强化海上施工安全管控，规范参建单位施工管理，提升协作单位水平，确保万无一失。要大力实施“抓监理、抓班组、抓落实”“三抓”举措，深入推进班组作业标准化，始终保持这项首创性工作走在行业前列。要结合工程实际，找准攻坚重点，细化工作任务，明确责任分工，强化监督考核，加快推进项目建设。要加强与地方政府的协作与配合，大力开展纪检警企合作，更好地履行国有企业的社会责任。

9月15日上午，俞志宏、集团公司副总经理李雪平携办公室（董事会秘书处）、高速公路建设部及交通运营管理部相关人员到直管板块进行工作调研。

在听取了直管板块总经理王深建和党委书记李宗圣的工作汇报后，俞志宏高对直管板块在项目建设、运营管理、党风廉政建设等方面工作给予了高度肯定。针对直管板块面临的特别是项目建设方面的困难，俞志宏提出了三点意见：一是高度重视杭甬复线宁波段PPP项目，发挥直管板块项目建设的能力和水平，为集团承担更重的建设任务；二是认真总结好杭金衢改扩建一期工程的做法和不足的地方，为改扩建二期工程及集团其它项目建设提供更多的借鉴；三是义乐永项目建设要提前统筹规划，实现从设计到建设管理的标准化。

俞志宏对直管板块下一步工作提出五点要求。一是提高认识，进一步强化责任。二是明确重点，进一步狠抓落实。三是齐心协力，进一步重视绩效。四是要潜心做事，进一步注重实干。五是要比学赶超，进一步好中求快。

9月8日上午，俞志宏、集团公司副总经理陈敏率产业管理部、办公室（董事会秘书处）、战略发展与法律事务部、人力资源部等部门相关负责人到浙商证券调研。沪杭甬公司相关负责人陪同调研。

在听取沪杭甬公司、浙商证券汇报后，俞志宏充分肯定了浙商证券前8个月经营管理工作取得的成绩，祝贺浙商证券成功登陆A股资本市场，顺利入驻钱塘江金融港湾核心区，社会知名度、品牌认同度都获得了大幅提升。

俞志宏指出，浙商证券要以上市为契机，立足新起点，开启新征程，争取新成效，打造新形象。他对浙商证券下一步改革发展提出四点要求：一是强管理、优基础，增强责任感，重视持续力。二是强改革、优机制，增强危机感，重视竞争力。三是强创新、优平台，增强荣誉感，重视发展力。四是强协同、优文化，增强归属感，重视整体力。

9月1日下午，俞志宏率办公室（董秘处）、产业管理部相关负责人先后到浙江远洋、海运集团调研。浙江远洋负责人及破产管理人、海运集团领导班子成员分别参加调研座谈。

俞志宏对浙江远洋启动破产清算以来所做工作给予充分肯定，高度肯定了海运集团今年以来强改革、优管理、重稳健、求发展实现企业扭亏为盈的良好发展势头。他指出，海运业始终是“朝阳产业”，古老且不会消亡。海运集团要在改革重组后谋新发展、树新形象，不仅要着眼“十三五”，还要放眼更长远时期，主动谋划企业发展。

以下是俞志宏在直管板块调研时的讲话整理

要营造想干事、会干事、干成事、不出事的氛围

——俞志宏在直管板块调研时的讲话

（根据录音整理）

2017年9月15日

听了大家的工作汇报，更坚定了我和大家一起发展好集团的信心和决心。确实，直管板块在项目建设、运营管理、党的建设等方面有很多好的举措，工作成效也十分明显。针对直管板块面临的特别是项目建设方面的困难，我主要提三点意见：一是高度重视杭甬复线宁波段PPP项目，发挥直管板块项目建设的能力和水平，为集团承担更重的建设任务；二是认真总结好杭金衢改扩建一期工程的做法和不足的地方，为改扩建二期工程及集团其它项目建设提供更多的借鉴；三是义乐永项目建设要提前统筹规划，实现从设计到建设管理的标准化。

总体来说，我个人和集团对直管板块各项工作是非常满意的。结合当前形势，我想就如何做好集团和直管板块当前各项工作提几点想法，和大家共勉。

第一，要提高认识，进一步强化责任。当前，集团所处的外部形势很好，省委省政府主要领导和分管领导对集团公司工作十分重视也十分关心，各地市政府对集团工作的支持力度和认同度也越来越高。集团当前的地位和影响力，充分反映了社会各界对我们建设、运营和服务等各项工作的认可，这是集团上下同欲、主动作为、不断努力的结果。在如此好的外部环境下，下一步集团上下要围绕既定的目标，进一步强化发展取向、目标指向、问题导向，群策群力，持续深化对改革创新、科学管控等问题的研究分析，更好地梳理出推动集团全面发展、协同发展、齐心发展的思路和举措。同时，要进一步强化责任心，从思想上彻底解决好“为谁做事、做什么事、怎么做事”这三个既简单又复杂的问题，真正做到用心干事、潜心做事，以更实的举措谋求集团更新更好的发展。

第二，要明确重点，进一步狠抓落实。直管板块和各子公司既要围绕集团中心工作、“十三五”规划和发展目标为集团改革发展多作贡献、添砖加瓦，又要按照集团赋予的功能定位和自身发展规划狠抓落实，真正做到在抓落实中浓厚干事创业氛围、在抓落实中激发改革创新的激情和勇气。要有效铸就抓落实的过硬本领，进一步加紧加快抓工作落实的步伐和节奏。要不断强化工作执行力和自觉性，让抓落实成为一种习惯、一种文化，从而引导各级员工在各自岗位上做好工作、抓好工作落实。刚才听了大家的汇报，觉得直管板块在抓工作落实方面非常不错，而且工作方法和创新意识也非常强，成效也十分明显，希望继续保持和深化，争取多出好经验、多出好做法，为集团加快各项工作落实提供更多有益的借鉴和参考。

第三，要齐心协力，进一步重视绩效。所有工作一定要有一个目标、一个取向和一个真正实现的价值。要在思想上真正将职业当做事业来做，高度重视绩效管理工作，在项目建设、经营管理、队伍建设、党的建设等各个方面都要建立科学的投入产出绩效管理体系。要综合分析各级职工广泛参与绩效管理的有效方式和方法，汇聚集体智慧、集聚全员力量，最大程度确保绩效管理的科学性和公平性，从而有效促进员工凝聚力和归属感的提升。

第四，要潜心做事，进一步注重实干。结合集团和直管板块当前所处的发展形势和任务，要进一步营造想干事、会干事、干成事、不出事的氛围，在改革发展中着力发现、培养一批既想干事又会干事、既干成事又不出事的干部和员工；要在集团上下进一步浓厚求真务实、真抓实干、潜心做事的干事创业氛围，进一步突出实干和实绩的工作导向，强化务实求实工作作风，浓厚服务意识、提高服务效率，确保不让老实人吃亏，要让实干者有机会；要进一步把思想品德、工作作风、实际能力、实干精神作为评价各级领导班子和干部的重要依据，健全完善制度机制，解决“干多干少一个样”的问题；要深入推进对干部的动态管理，真正做到优者上、平者让，庸者下，不断引导各级干部实干实干再实干、落实落实再落实、务实务实再务实。

第五，要进一步比学赶超，好中求快。直管板块要在已有工作成效的基础上，进一步强化比学赶超意识，努力实现好中更好、好中求快，领导班子要在如何更好完成集团交办工作任务、如何为集团改革发展做更多贡献等方面进一步深化研究、细化举措，确保直管板块在集团各项工作中做样板、当典型、作示范。要在总结经验教训的同时，在科学化、规范化、标准化方面多做研究，在可持续化、可复制、可推广上进行深化和强化，在营运管理、项目建设、党的建设等工作上多出办法和经验，坚定“见红旗就扛”“见第一就争”的决心和勇气，确保各项工作走在集团前列，更好引领和推动集团各项工作发展。

我相信直管板块在以王深建同志为班长的这个强有力的领导班子的带领下，一定能够完成好集团交办的各项任务，也一定不会辜负社会各界对你们的期望。平时工作中有什么困难问题，希望你们及时与集团有关部门和领导班子成员反映。

情暖员工造“家”港湾 心系社会塑“嘉”品牌

——浙江沪杭甬高速公路股份有限公司嘉兴管理处“家”文化建设侧记

□上市板块 陈飞超 刘媛媛

导语：“家”文化是一种力量，更是一种情怀，它犹如一剂强心针，让沉睡在浙江沪杭甬高速公路股份有限公司嘉兴管理处员工们心底那颗建功立业的赤子之心悸动如初。嘉兴管理处500多名员工，手挽着手、肩并着肩，共同唱响了一曲雄浑激昂的奋斗史诗。

“和谐、活力、高效、担当”的理念奏响了和谐的交响乐，弥漫在嘉兴管理处的角角落落。徜徉在温情和睦、诗情书画的气氛中，呼吸着“人人爱家，岗岗创优”的空气，“五行家风“这一段段层层递进的旋律，不断增强着企业的向心力与凝聚力，“五美嘉音”这一个个跳动活跃的音符，持续推动着企业的创新与发展。

志愿者活动

党员宣誓

义务献血

列队点评

一、和谐“家”文化——以人为本理念丰富“家”文化精神内涵

走进嘉兴管理处，看到的是干净的地面与整齐的办公楼，窗外的阳光明媚下的绿意盎然烘托出了一片宁静和谐。这里与其说是办公场地，还不如说是一处园林景区。走上一楼大厅的阶梯，“和谐、活力、高效、担当”八个大字映入眼帘；二楼党建文化特色宣传栏和各科室外的五行文化墙引人注目，绿植盆景与喷泉流水则为现场的办公氛围增添了一份诗情画意；三楼的“筑梦之路”主题展厅拥有深厚的企业文化底蕴，记载着19年来管理处的风风雨雨；办公建筑错落于小桥流水、林木葱茏之中，自然气息浓郁；门卫室旁设门禁系统，一人一卡，持卡出入，电子记录进出场信息，劳务实名制管理增强了现场管理的规范性、安全性，处处体现出先进的管理水平。

“吃的好，才能工作的好，员工才能安心工作。”这是嘉兴管理处主任徐刘松常挂在嘴边的一句话。质朴的语言，体现出亲切的关怀，嘉兴管理处从点滴细节入手，努力为员工打造了一个舒适的“家”。食堂作为“家”的一部分，餐饮美味、干净卫生、价格实惠，这是员工们一直所津津乐道的。另外，由于嘉兴地区80%的水属于水质不良的入境水，同时，生活污水、养殖污水和工业废水持续污染。管理处为了让员工不受劣质水的影响，保证每一位员工的身体健康，特地买了净水器，以保障食堂用水的水质优良、安全、放心，让员工真切感受到来自大家庭的温暖。

菜地、果园、禽类养殖棚、水塘错落有致，嘉兴管理处的庭院经济打造得有声有色。西红柿、胡萝卜、洋葱、油白菜等蔬菜长势喜人；苹果、蜜桃等水果硕果累累。管理处员工笑谈：“我们请了专人来打理，这些在我们视野中的蔬果、肉类，绿色环保，吃起来十分新鲜美味。”同时，这里的庭院经济真正做到了反哺食堂。食堂所需的蔬菜、鸡鸭、鱼、肉基本可以做到自给自足。每天如有多余的蔬菜肉类等，员工们还能以低廉的价格购入，这样不仅做到了食材资源的节约，更是体现了嘉兴管理处在“家”文化理念下对员工无处不在的关爱。因此，在嘉兴管理处，员工满意度不言而喻。

阅读室、健身房、乒乓球室……嘉兴管理处的职工之家建设，硬件可谓一流。为丰富员工的业余文化生活，嘉兴管理处根据场地条件和员工需求，建立了活动室、健身房和图书室等娱乐场地，配备了电视、图书、报刊以及象棋、羽毛球、乒乓球和跳绳等娱乐健身器材。嘉兴管理处的沈飞锋时常到健身房锻炼，取得了不少令人惊喜的成果，他说：“今年能在‘美丽乡村’马拉松比赛的150人中脱颖而出，一举夺得季军，多亏了有一个这么好的训练场所，现在每天到健身房‘打卡’已经成为我的习惯。”另外，这里还作为管理处组织开展各种篮球、足球、乒乓球比赛和文化活动的场所，用于不断丰富员工的业余生活，营造温馨而又积极向上的企业文化氛围。在不久前，嘉兴管理处的职工之家就作为“梦想改造家”公益领导力夏令营基地，迎来了十多位南湖区贫困儿童和员工子女，承载了孩子们为期五天的“绘梦”之旅。

二、活力“家”文化——以党建引领“家”文化建设

工作进展到哪里，哪里就有党员的身影，党建工作就跟进到哪里。这是嘉兴管理处的真实写照。近年来，嘉兴管理处大力加强党的基层组织建设，借力“家”文化，提出了“与互联网接轨”、“党政工团齐发展”和“完善家文化体系”的工作思路，以求最大程度获得社会与员工的共同认可。

嘉兴管理处以党建引领为依托，正着力打造一批基层的铁军队伍。截至目前，嘉兴管理处特色的“党建+书记”，每个支部均配备一个“第一责任人”支部书记进行管理。为了深入推进党员先锋指数考核工作，对这些支部书记定期进行考核奖惩，党支部每年要向党总支书面报告主体责任履行情况和支部书记“第一责任人”履职情况，以及履行“一岗双责”和个人廉洁自律情况，将党建纪检与行政工作联挂。

此外，嘉兴管理处还搭建了双月支部学习交流和先进红船党支部创建两大平台，定期召开党工团联席会议来更好的推进党建工作，并将党员们具体分工到爱心公益帮扶队、后勤保障队等志愿者服务队中，开展带头执勤、便民服务、义务劳动等活动，让党员们能够先行去落实优秀模范的先锋行动，进而带动整个“家”便民利民惠民的氛围。今年以来，管理处本部和各所已组织开展了擦靓长安公交站台、剿灭劣V类水公益宣传、“我们的节日”嘉兴市新居民童玩会等活动，真正做到了志愿服务“走出去”，也树立起了良好的企业形象。

嘉兴管理处的党政建设以“家”文化建设为依托，积极开展精神文明创建活动，在社会公众面前留下了良好口碑。2017年2月，大云收费站被中共嘉兴市委、市政府命名为市级文明单位后，继续积极做好省级文明单位创建、“青年文明号”、“巾帼文明岗”等评选准备工作。为构建良好的社会形象，持续扩大社会影响力，嘉兴管理处积极进取，在发展中求创新，在创新中求提升。

三、高效、担当“家”文化——塑造“嘉”新的辉煌

嘉兴管理处以客户体验为导向，扎实有效推进各项工作落实，以“家”文化为基石，一步一个脚印，打响“印象嘉兴”的品牌。在持续不断的努力下，“家”文化渗透到了员工们的心中，一齐拧成一股劲，攀登企业新的高峰。

在响应集团“优化服务提升年”的基础上，嘉兴管理处积极推进服务品质的提升，不断加强服务水平，注重队伍素质建设。嘉兴管理处创设了服务质量个人电子档案记录来督促改进员工服务质量；成立质量巡视小组不定期到各收费站突击检查收费员实际操作情况，同时还拟聘请大客户司机、行业部门专家等作为评价员，通过微信反馈、交叉督导等多方式推动服务提升；创新思路开设了“微路况”平台，邀请司机来当“路况监察员”，加密道路巡查，增加道路异常事件上报数，进一步提高沪杭高速嘉兴段的行车安全系数；大云收费站引入“E收费值机系统”，在响应智能化的同时也优化收费现场管控模式。说起管理处近年来的发展情况，员工们都津津乐道：“近年来，我们嘉兴管理处的服务水平真的是有了显而易见的提升，针对浙沪主线站出入流量增幅较大，我们准备将该站的ETC通道从原先的4车道提升为10车道；同时，制定了‘周末大流量保畅预案’来提升车道通行能力，在流量高峰时，迅速组织大云所青年铁军突击队到现场进行疏导，提供志愿服务，力求营造出良好的通行环境；高速公路清障施救要求也从早先的30分钟缩短到了22分钟，现在基本上17-18分钟即可到位开展清障施救。”

在“家”文化的熏陶下，嘉兴管理处还涌现了不少的人物，“大云所打偷能手”姚志明便是其中的典型代表。他对绿农车政策知识文件的积极自学再加上常年一线丰富的工作经验，练就了他的一双“火眼金睛”，查起违规绿农车如鱼得水。由于常年检查绿农车工作，用扶梯爬车不稳定，都是用自己的双手双脚来爬车检查货物。他的双手粗糙不堪，制服也经常被钩破，身上的小瘀小伤更是常见。认真负责的姚志明在绿农车这一关严密把关，每个月都能查获250到300辆违规绿农车，每月能挽回几十万的通行费。另外，还有全国劳动模范顾卫林，浙江省交通系统最美公路人养护能手章玉强等。

嘉兴管理处处不忘初心，立足技术创新，为“家”分忧。坚持“五行家风”，增强“家”的向心力；践行“五美嘉音”，丰富“家”的内涵。筑梦路上，嘉兴管理处从未停下脚步，以“家”文化凝聚人心，进一步推动管理处的可持续发展，创造沪杭甬高速嘉兴段新的辉煌。

“四个家园”建设构建和谐“家”文化

——记台金管理处家园文化建设工作

□沿海板块金台管理处 张能

优秀的企业文化，可以向社会公众展示企业的精神风貌、价值观念、管理风格，为企业树立信誉，扩大影响，从而提升企业整体形象，增强企业竞争力。家和万事兴，家是一个集体、一份亲情、一种文化、一份情怀、只有牢固树立“家”的理念，做一家人、下一盘棋、做到同频共振、同台共演、共谋发展，才能不断增强“家”的合力。今年来，台金管理处结合实际，开展“美丽家园、爱心家园、廉洁家园、进取家园”建设，抓好“同责、同心、同创”的企业文化落地，构建了和谐的企业“家”文化氛围。

抓品牌树形象 打造美丽家园

一个整洁美丽的工作环境，能够让人心情舒畅，能激发员工的工作热情，提高工作效率，也能更好的展示企业的良好形象。

台金管理处立足实际，持续推进美丽站所建设，实施美丽站所建设全覆盖，积极开展集团“美丽站所”示范点争创活动，对成功创建示范点的站所，结合“党建+”和优化服务提升年活动，通过党建和服务质量提升，升级软件，丰富创建载体和内涵，努力打造“美丽站所”2.0版。

各中心所结合人文资源和地域特点，因地制宜，深入挖掘特色亮点，探索出一系列独具特色的站所文化品牌。象章安中心所的“微笑章安、幸福港湾”的站所文化、临海市区中心所的“做学乐”站所文化、仙居中心所的“大美仙居、用爱凝聚”、横溪中心所的家++文化、苍岭隧道中心所的“心路和畅、人景谐美”的隧道安全文化。

结合优化服务提升年活动，管理处制定文明微笑服务标准，注重细节，对着装、坐姿、手势动作以及微笑表情等做了具体的要求并严格考核，对月度评比中末十位员工，进行谈话和再培训。组织相关人员赴台州高速集团、浙南板块等兄弟单位开展文明服务对标学习与交流，不断提升文明微笑服务水平。在上半年沿海板块开展的文明优质服务考核评比中每月成绩管理处都名列前茅，也得到了广大司乘的广泛好评。

对收费现场实施“6S”管理，按6S标准对收费现场的设施设备、物品等进行清理整顿，把管理落到细节，落到实处，所有亭内亭外设备统一规范标识，桌面物品划线摆放整齐，细化内务卫生管理制度和收费区域卫生保洁管理制度，通过卫生包干、定期清扫、弯腰工程等分区域、分时段确保收费区域卫生整洁、清新。通过抓站容站貌、环境卫生、更新上墙资料等，全面提升站所形象。

同时，利用当地文明城市创建的契机，积极衔接地方政府做好高速连接线美化工程，对章安收费所、仙居收费所原有的收费所内外广场和连接线的绿化进行改建提升，使整个绿化带富有现代园林气息，令人赏心悦目，对各站所的庭院进行合理规划，做到四季有菜有花有果。

落实关爱机制 打造爱心家园

一个幸福的家，可以让人有强烈的依赖感，更能产生强大的凝聚力。台金管理处深入基层破解难题，把关爱员工放在突出位置，切实为员工排忧解难，增强企业的凝聚力和感召力。

收费员工作枯燥、劳动强度大，经常会碰到故意刁难态度恶劣的司乘人员，有时还会被无理谩骂、侮辱，为缓解员工的工作压力，管理处建立了班子成员、科所长、党支部书记、党员等一系列的谈话谈心制度，通过座谈会、个别谈话、家访等形式，深入了解每位员工的思想动态，在各站所设立心理咨询室、阳光小屋等，对员工进行心理疏导，引导员工调节情绪，保持良好心态，同时，开展阳光心理活动，邀请台州医院心理专家举办讲座，并提供一对一心理咨询服务。

开展为员工办实事活动，改善生活设施，加强后勤保障。根据实际需要，如为员工宿舍安装空调、建立停车棚，对下各收费所、白水洋收费所进行自来水工程改造等等，努力改善员工工作生活的条件。开展食堂服务满意度调查，根据员工的不同口味合理调整菜单，并提高食堂用餐标准，改善伙食，增加菜品提供水果，购置保温餐具，让员工随时吃到热菜。每年为员工开展体检，建立职工健康档案，关注员工身体健康。积极与当地总工会联系，为职工建立了补充医疗互助保障。

为丰富员工的业余文化生活，管理处进一步完善各站所的职工书屋、员工活动室等，及时添置图书，购置活动器材，并组织各类文体活动，今年党工团协同开展了学雷锋、职工疗休养、拓展训练、绿道骑行、五水共治、五四朗诵比赛等各类丰富多彩的活动，增进了员工间的交流，增强了队伍的凝聚力。

开展了管理处最美家庭网络评选活动，评选出夫妻关爱、孝老爱亲、勤俭持家、邻里友善、教子有方等“十大最美家庭”，弘扬家庭美德和优良家风，传递社会正能量，同时也是践行“家”文化理念，不断丰富“家”文化建设载体和内涵的积极探索。

为困难员工“雪中送炭”。今年管理处一名收费员的女儿患白血病，公司和管理处多次探望并送上帮扶资金，组织员工进行了踊跃捐款，并给她安排假期陪护，传递组织温暖，目前，她女儿病情稳定，员工情绪稳定。

热心为司乘指路

学雷锋日活动

冬日姜茶送温暖

内训师微笑服务培训

贴心服务司乘，做好延伸便民服务。免费为司乘提供开水、药品、维修工具、高速公路路网指示图，开展送温暖送清凉服务，帮助司机推车、换胎、加水、加油、联系车辆维修等，提供力所能及的帮助，为司乘人员排忧解难。定期组织全线各所开展司乘人员服务满意度调查，不断改进提升服务水平，让司机来的放心、走的舒心，努力将收费站打造成过往司乘的温馨驿站。4月12日晚上，麒龙顶隧道所执勤队员在路面巡查时，捡到一大袋快递包裹，由于当晚下着大雨，包裹上的字迹模糊无法辨认，为找到失主，执勤队员不怕麻烦，多方查找，几经周折，终于联系到失主，当看到完好无损、一件未少的包裹时，送快递的小伙子喜极而泣，如果找不到丢失的包裹，他不但要赔偿损失，还会丢掉工作。上半年管理处涌现此类好人好事百余起，收到锦旗和感谢信等十多件。

内外协作共建 打造廉洁家园

员工发生廉洁问题，往大了说，害社会害单位，往小了说，害自己害家庭，抓好廉政建设既是维护企业稳定和发展的需要，也是对员工的最好保护。

管理处利用各类会议、微信、QQ等平台加强关于预防职务犯罪工作的舆论宣传力度，通过制作廉情文化小册子、廉洁漫画征集活动等方式，进行全方位、多形式的预防职务犯罪宣传教育。

围绕制度流程执行、招投标管理、物资采购、财务和预算管理等方面管理处认真开展廉洁风险点排查工作，对关键岗位、关键人员进行重点排查。同时将自查、互查、纪检小组专项监督检查相结合，确保排查工作不留死角，发现隐患及时整改。还通过述职述廉、岗位公开竞聘、党务所务信息公示等措施，推进落实“阳光工程”建设，自觉接受群众监督。

加强与当地公检法单位的协作，邀请检察院同志作职务犯罪专题讲座，进行专业的法律知识培训，组织人员到法院审判现场旁听，到监狱参加警示教育等，亲身感受职务犯罪对社会的危害，对家庭的伤害，以案说法，提高大家的廉洁自律意识，筑牢廉政防线，营造了风清气正的廉洁从业氛围。

关注员工成长 打造进取家园

企业是员工之根，员工是企业之本，为员工创建成长平台，员工就能更好的实现自我价值，也会促进企业更好的发展。台金管理处全面加强人才队伍建设，提高选人用人满意度，通过抓基层员工转型工程、管理人员提升工程、中层干部培养工程，实施人才梯队式发展模式。

建立人才储备库，实行上挂下派。参照沿海板块《中层及后备干部管理办法》的相关规定，为抓好干部储备培养选拔，确保重要管理岗位的无缝衔接，通过民主推荐、组织考察、结合业务特长、队伍建设需要，研究确定管理处中层后备人员名单。并根据后备人员个人不同情况，采取有针对性的措施加强培养。同时采取岗位交流和兼职工作两种形式的上挂下派模式，鼓励优秀管理人员报名参加交流学习，为重点管理岗位提早培养接班人。

建立内训师培训体系，全面提升员工业务技能。指导下辖5个中心所先后相应建立本所的内训师工作体系，内训师全部来自一线，由精通业务知识、工作经验丰富的员工组成，由于他们看问题准、授课针对性强，受到员工的普遍欢迎，在文明服务等方面培训效果明显。

建立管理论坛机制，管理处每季度开展文化大讲堂活动，授课人员从管理处领导到基层所务，文化大讲堂作为管理人员相互之间沟通交流的平台，通过文化大讲堂分享经验，提升素质，进一步促进企业的发展。各中心所也通过班长论坛等形式，着力培养员工撸起袖子能干、坐下去能写、站起来能说的本领。

实行转岗选拔机制。根据管理需要和员工特点，开展岗位公开竞聘(适岗选拔、转岗)，今年共有4人基层管理人员适岗选拔至管理处科室，8名一线员工竞聘至基层管理岗位，14名员工转岗，增强了队伍的活力。

根据员工的特点，有针对性的开展辅导，引导员工根据自身实际制定合理的职业规划，让员工看到前景，为广大员工实现自身价值提供帮助，上半年，有2名员工通过竞聘晋升到上一级管理岗位，有4名员工考入了公务员队伍。

“家”文化建设只有起点，没有终点，台金管理处将持续推进硬件改造和软件提升，挖掘深化“家”文化内涵，着力打造“畅美台金、幸福家园”的文化品牌。

温州站圆满完成2017年新老兵运输工作

□温州站 杨少林 姜亮

本报讯 9月13日下午，伴随“好男儿要当兵，不怕风吹雨打”的嘹亮歌声，由温州站发车前往目的地的最后一批新兵踏上列车缓缓离开，温州站2017年新老兵运输工作圆满落下帷幕。

为营造和谐有序的送军氛围，车站早在接到相关命令前就严密部署，积极做好准备。一方面，在站场内外组织播放军旅歌曲、拉好宣传横幅的同时，还要求所有工作人员积极做好送兵家属的解释工作，对送兵家属进行引导，做好秩序维护。另一方面，还就车站广场的交通问题，主动对接地铁公司、市交警大队等关联部门，提前沟通疏导好站场及周边的秩序，疏通好进出站通道，确保车流、客流秩序平稳。

在军运现场，一幕幕温馨剪影上演。候车大厅，车站工作人员为送兵干部、新兵精心熬制并递上一杯杯清凉茯茶；组织了志愿者一对一联系送兵队伍，提供专人重点服务；开辟了专用候车厅，严格按照军运号组织新兵依序进站、专厅候车、对号入座，并实行先新兵、后普通旅客的错时上车制度，防止交叉对流。在站台，车站将新兵登乘集中的车次调到一站台方便乘降，安排工作人员手持引导牌引导新兵列队有序上车，安排对号入座，并做好计划核对和重点交接。在行包大厅，车站行李员认真核对到达行李，粘贴相应标识。

期间，为确保新老兵乘降有序，车站还从各部门抽调了多名休班党员、志愿者，重点安排在进站口、安检口天桥、站台等处所，对候、乘全程实行全时卡控。同时对可能到来的台风泰利，车站也落实专人实时掌控信息，做好台风来袭的各项准备，确保新兵运输工作平稳有序。

聚焦两年·百日攻坚

宁波舟山港主通道公路工程拉开建设序幕

□朱炳炳 肖光辉

本报讯 9月15日，宁波舟山港主通道（鱼山石化疏港公路）公路工程第DSSG01-DSSG05标段合同协议书签约会在宁波甬台温高速公路有限公司15楼会议室举行，由此正式拉开主通道施工序幕。

指挥部总指挥叶楠代表宁波舟山港主通道项目工程建设指挥部与浙江交工集团股份有限公司、中国建筑股份有限公司、中交路桥建设有限公司、中交第二航务工程局有限公司、中铁大桥局集团有限公司5个标段施工单位签订了合同协议书。施工单位负责人分别作了表态发言。

宁波舟山港主通道（鱼山石化疏港公路）公路工程主线起于富翅互通，跨越富翅门水道，在岑港镇张次村南侧设置岑港互通，路线向北延伸，在马目山入海后转向东北，依次跨越长白西航道、舟山中部港域西航道和岱山南航道，在岱山双合登陆。海中设置长白互通，连接长白岛。路线终点设置双合互通，近期与本项目鱼山支线、规划的岱山环岛公路连接，远期与上海至大洋山规划通道衔接。施工范围分陆域区段和海域区段，其中，陆域桥梁总长5.868km，隧道总长1.028km，路基总长2.416km；海域主线桥长16.347km，包括主通航孔桥、南通航孔桥、北通航孔桥、非通航孔桥及长白互通。

奋战100天 拿下10个亿

——“两美”交通重点工程立功竞赛在建金高速启动

□建金指挥部

本报讯 9月13日上午，天阔云疏，秋风送爽，建金高速控制性工程金华山隧道兰溪端施工现场人员聚集，气氛活跃有序，建金高速在这里隆重举行2017-2018年“两美”交通重点工程立功竞赛启动仪式暨“百日攻坚”活动誓师大会，建金高速指挥部、沿线4个地方征迁指挥部、3家监理单位和5个施工项目部120余代表参加誓师大会，发出百日攻坚、立功建金的豪情壮语。

今年，省交通厅开展“两美”交通重点工程立功竞赛，全省20个重点交通工程项目参加，建金高速是全省首个启动“两美”交通立功竞赛的项目。省交通运输工会曹晓春主任、姚文明副调研员，省交通集团工会马宝根副主席，杭州市交通产业工会奚雅蓉主席，金华市交通运输工会方根富副主任，省交通集团高速公路杭州板块党委戴以敬副书记，省交通集团党委工作部、工会办徐忠良主任助理共同见证了建金高速誓师大会，并授予建金高速有关单位参赛牌匾。

誓师大会上，省交通运输工会主任曹晓春发表讲话并宣布活动启动。他强调，“两美”交通是省委省政府“八八战略”的具体实践，竞赛活动已成为工程建设的助推器，要求建金高速各参建单位提升思想认识，力争把建金高速建设成为品质路、风景路、生态路、产业路、智慧路、平安路。

建金高速2017-2018年“两美”交通重点工程立功竞赛暨“百日攻坚”活动以“奋战100天，拿下10个亿，确保实现建金高速开局之战全面胜利”为主要任务，从2017年9月15日开始，工程立功竞赛活动原则上每季度评比一次，征迁工作竞赛分半年度、三季度和年度进行考核。竞赛内容围绕“美丽班组、美丽项目部”建设、标化工地建设、技术培训、技能比武、技术创新、合理化建议活动和征迁等主要工作，在省总工会、省交通运输工会要求“六比六赛”的基础上，结合建金高速公路项目实际情况，制定工程类“八比八赛”和征迁类“四比四看”竞赛指标。

建金指挥部副总指挥吴向阳主持誓师大会，并对立功竞赛活动进行全面部署。建金高速监理2标和土建4标、兰溪指挥部作为监理、施工单位及地方征迁指挥部代表在会上发表了信心充足、举措切实、热情洋溢的表态发言。

浙江交工承建省内最大直径顶管隧道贯通

□张强强 辛国强

本报讯 9月10日，伴随着机器的轰鸣声，洞口表层浮土缓缓脱落，“交工一号”顶管机机头露出。至此，由浙江交工地下工程分公司承建的半山国家电网220千伏电缆隧道工程（简称半山顶管）全线贯通，完成省内最大直径顶管工程。

半山顶管全长657.169米，其中顶管区间585米，隧道外径4.14米，内径3.5米，最小平面曲率半径仅为597米，最大纵坡为26.32‰。该顶管不是传统意义上的直线顶管或曲线顶管，而是由直变曲、由曲变直的蛇形顶管，项目本身具有超大直径、小曲率半径的施工难度高、安全风险大特点。此外，施工周边环境复杂、地质条件不良，施工地表具有电力专用建筑物容易引起沉降变形或引发电力安全事故，施工过程下穿河道容易引起河床冒顶或顶管渗漏。整个项目分3个顶管区间，顶管机3次始发3次接收，进出洞次数多，极易发生工作井内涌砂涌水现象，使得施工难度更大，风险更高。

浙江交工凭借多年的施工管理经验与技术，并多次组织专家，联合科研院校，针对“复杂环境下大口径蛇行曲线顶管施工关键技术研究”进行了技术攻关，为顶管隧道顺利施工提供有力保障。同时，采用了最新型泥水平衡顶管机，直径4.18米，单次最大顶进长度3.5米，满足了超大口径顶管施工要求。在施工过程中，项目部密切监测、动态调整，地面沉降监测组24小时监控地表建筑沉降及变形情况，地下顶管轴线检测组根据顶管内监测数据，动态调整顶进参数，采用可调固定铰的首创工艺，提高了顶进轴线控制优良率，实现了复杂地质条件下大口径、小曲率顶管的完美施工。

半山顶管的顺利完工为浙江交工地下工程分公司打造杭州基地，拓展管廊等地下工程业务，树立了良好口碑，奠定了发展基础。

“浙海1”轮成为国内第一艘通过监测计划双证检验船舶

□金健

本报讯 日前，“浙海1”轮在山东龙口港顺利通过了中国船级社对船舶二氧化碳排放监测计划的现场初次验证工作，成为当前国内第一艘同时通过IMO MARPOL附则Ⅵ修正案和EU MRV双证检验的船舶。这标志着该轮已符合欧盟EU MRV2017/757法规以及相关实施和授权规则，满足MARPOL附则Ⅵ修正案及海上环境保护委员会(MEPC)相关决议和指南等强制性规定和要求。同时，“浙海1”轮也为促进省海运集团船队二氧化碳减排目标所采取的阶段措施迈出了坚实的第一步。

验证期间，中国船级社审核组兵分两路，组长罗林军负责对机舱部分进行现场验证，高级审核员朱同文负责对船舶甲板部进行验证。审核员对照船舶MRV监测计划要求，全面、细致对船舶机舱有关排放源、测量设备、驾驶台各种助航设备、通导设备及相关日志和台账信息进行核实验证，确定在其监测计划内所描述的排放源、数据的完整性及执行过程的可操性、符合性等问题。在检验过程中，审核员对前一阶段船舶在执行MRV监测计划(SEEMP Ⅱ)所做的工作表示肯定，对检查发现的问题和存在的不足及时给予解释、交流和指导，并不厌其烦地回答了相关船员的问题，帮助提高船员对有关IMO MARPOL附则Ⅵ修正案和EU MRV法规规定的认识。

末次会议上，罗林军组长宣布了现场验证结论，并代表中国船级社向我国第一艘同时通过IMO MARPOL附则Ⅵ修正案和EU MRV双证检验的“浙海1”轮表示祝贺，希望“浙海1”轮能为公司其他船舶在二氧化碳减排方面作出榜样，为企业节能增效作出贡献。

新天处员工紧急解救被劫持女子

□章铁林 卢灵玲 孙立勇

本报讯 9月13日，新天处监控员、巡查员机敏得当处置，成功解救了一名被劫持女子。

当天早上7时30分，上三高速新天监控值班人员在电子巡查时发现任胡岭隧道三门方向281K处紧急停车带内有一辆轿车。敏感的监控值班员立即关注，不到三十秒钟，只见轿车后排左侧车门被打开并有一女子探出半个身来，一只手不断地上下挥动，似乎与车内人员在撕扯。监控人员预感此事不妙，立即通知就近隧道巡查人员快速前往查看。同时继续关注停车带里的情况，女子挣扎着想要从车里出来，不时与车里人员拉扯，情况危急。隧道巡查人员不到3分钟便赶到现场，女子立即奔向巡查车辆并向巡查人员求救。涉事轿车见状立即开出停车带往前方急驶而去。为确保女子的人身安全，巡查人员将该女子请上巡查车，经询问得知，该女子在杭州工作，通过网约顺风车去台州，途经任胡岭隧道时，司机拿出刀抵着她的脖子，威胁她交出钱和手机等物品。女子在看到亮着警灯的巡查车到来时，在嫌疑人心虚分神下迅速跳车，得到解救。

此时，在得知巡查人员反馈情况后，监控人员马上向高速交警和地方110进行报警，该被救女子跟随派出所民警下高速。后经了解，该涉案人员已被公安机关刑拘。

“绿色养护”创科技新亮点 成果转化树行业新标杆

——交通资源公司就地热再生技术实现科技成果转化并取得省外合作“走出去”突破

□交通资源公司　池勤艳　岑琴　李鹏

近日，安徽省公路学会、安徽省公路管理局、安徽省14个市县公路管理部门和公路养护单位共240余人，共聚徽杭高速公路黄山段，参加了由省交通集团下属浙江沪杭甬高速公路股份有限公司、浙江交通资源投资有限公司主办的“安徽省沥青路面绿色养护技术交流会暨徽杭高速公路创建示范工程现场观摩会”，大家观摩学习的是由交通资源公司顺畅养护实施的高速公路沥青路面就地热再生技术。这次盛会展示了省交通集团养护产业科技创新的最新成果，这项“绿色养护”技术在实现循环经济的同时提高了一倍工效的实践，在安徽省交通行业引发高度关注。这也是交通资源公司成功“走出去”，首次实现浙江省高速公路“绿色养护”技术以及集团“涉路作业安全标准化”体系的省外推广。

浙皖养护技术及安全理念交流现场

就地热再生技术惊艳亮相皖地高速

“就地热再生”是一种预防性养护技术。它通过采用专业就地热再生设备，对老旧沥青路面进行加热、铣刨，就地掺入一定比例的新沥青、新沥青混合料、再生剂等，经热拌和、摊铺、碾压等工序，一次性对表面一定深度范围内的旧沥青混凝土路面实现再生，能快速、经济、环保地提升路用性能，提高行车安全性，既满足了对高速公路快速养护的需求，又实现了不可再生资源的循环利用，社会意义重大。

交通资源公司下属顺畅养护公司从2009年起在杭金衢高速、甬金高速部分路段进行就地热再生施工技术探索，到目前为止已在省内完成多处成功案例，并积累了较为成熟的施工经验和管理经验。为稳定工程质量，更好地服务业主单位，通过总结经验、比选设备，交通资源公司还斥资从德国引进维特根就地热再生机组，为顺畅养护公司提供专业设备支持。该机组以特种液化气为燃料，利用红外线发热原理对路面进行辐射加热，可随路面再生要求随时调节加热宽度和强度，确保路面始终得到均匀的加热，而不会使路表过热，导致沥青二次老化。

今年4月，通过统一招标，交通资源公司下属顺畅养护公司承接了沪杭甬公司下属徽杭公司单幅40公里就地热再生养护工程，计划实施工程量合计160000 ㎡，为安徽省首次实行的高速公路大规模就地热再生工程。徽杭高速自2004年通车以来，整体运行状况良好，但由于车流量逐年增加，导致沥青路面老化，部分路段车辙病害日益加剧。施工前，技术人员专门对道路进行了取样分析，根据道路的病害“对症下药”，针对性地进行配合比设计，形成整套成熟的技术方案。

与传统维修养护大不相同的是，本次施工没有对徽杭高速进行铣刨“大手术”、长期封堵交通。在维特根就地热再生机组所过之处，当即就摊铺出了一段平整崭新的沥青路面，修完即可走车，路面冷却2–3小时就能通车。据悉，使用维特根机组进行就地热再生，每天最多可摊铺1.6公里单幅路面，相比传统病害铣刨加铺的处治方式，施工效率可提升一倍以上。至今，徽杭高速热再生养护工程推进顺利、成效显著，得到了相关涉路单位的一致高度评价。

维特根就地热再生机组作业现场

业内人士现场观摩就地热再生施工

根据安徽省“十三五”公路养护管理发展纲要要求，为牢固树立并贯彻落实“创新、协调、绿色、开放、共享”的发展理念，推进交通运输绿色化发展、安全化运营，坚持绿色和谐，逐步推进实现绿色养护目标，到2020年，高速公路、普通国省道路面旧料回收率要分别达到100%、98%，循环利用率分别达到95%、80%以上。就地热再生技术为实现这一目标提供了科学方案和有效路径。

据了解，本次安徽现场观摩会后，已有多家当地公路部门和单位直接联系顺畅养护公司洽谈项目合作事宜。如推进顺利，就地热再生这一绿色养护技术将走出浙江，在安徽高速公路上“遍地开花”。

潜心钻研打造“绿色养护”省内龙头

在不可再生资源极度稀缺的今天，如何有效循环利用不可再生资源仍是当前公路养护行业研究思考的一大命题。在本次现场会上，交通资源公司顺畅养护的百米展板吸引了与会人员的广泛关注。公司六大绿色养护技术，为节能环保这一命题提供了生动的注脚。

交通资源公司顺畅养护作为一家省属国有企业，具有强烈的社会责任感，在考虑企业经营发展的同时，始终坚持节约资源和保护环境的企业发展理念，坚持走可持续发展之路。公司自2003年创建以来，一直致力于“绿色养护技术”的研究、应用和推广。在“绿色养护”的发展道路上，除积极探索并掌握就地热再生技术外，在环保型拌合楼、厂拌热再生、橡胶沥青罩面、超薄磨耗层等先进养护技术上，均得到广泛的应用。

目前，该公司在省内外养护总里程达到1900多公里，年产值超6亿元，是浙江省内规模最大、实力最强的养护施工企业之一。在为公司“十三五”发展谋篇布局时，公司紧紧围绕“创新、绿色、共享、协调、开放”发展理念，立志打造行业技术创新和绿色环保养护品牌。

在集团公司和交通资源公司领导的指导下，顺畅养护公司董事长单岗亲自带领各业务线党员骨干，以资源循环利用、节能减排、绿色环保等六个发展方向，充分发挥党员的攻坚克难精神，解决了一系列技术难题，通过“党建＋”品牌引领，不断将绿色环保理念注入公司发展运行轨迹，带动公司进一步发展壮大，打响公司养护品牌，打造出一系列行业创新技术，逐步推动主营业务向“绿色养护”的转型升级。

公司采用的环保型拌合楼是一种全封闭智能烟尘控制处理系统，通过成套烟气处理设备，使烟气处理效率达到95%以上，有效抑制废气、粉尘和噪音等三大污染源对环境的影响。为使拌合楼实现全面环保，公司还通过“油改气”技术，用天然气取代传统燃油为能源，并对沥青拌合楼的燃烧系统加以改造，成功减少二氧化碳排放量80%以上。该技术已于2014年获得交通运输部的“交通运输行业绿色循环低碳示范项目”荣誉。

针对目前公路沥青路面广泛采用的改性沥青和普通沥青温度敏感性强，长期高温下易出现车辙、低温抗裂性能不明显、沥青质量不稳定等缺陷，以及当今车辆的迅猛增加导致大量废旧轮胎给环境和资源带来的巨大压力，顺畅养护公司巧妙地利用橡胶沥青粘度高、软化点高，在高温下有较大的弹性和恢复性的优势，将废旧轮胎制作成橡胶沥青实施于路面之上，成功地提高了路面抗车辙变形能力，延缓了反射裂缝产生时间；而用橡胶沥青砼作为结构层，又可减薄路面结构层厚度，减少原材料的用量。

厂拌热再生技术则是将回收旧路面材料破碎、筛分，与新骨料一同送入RED再生滚筒共同加热，二次筛分后加入新沥青拌和均匀，生成可用于路面铺筑的沥青混合料。

超薄磨耗层系统是以最先进的改性沥青与乳化沥青科技，结合热拌料的强度与薄层罩面的灵活性，使用专用的施工设备摊铺一次成型，在路面建立一层寿命可达8到10年的超薄表面磨耗层，在避免清理碎石、层间分离和长时间封闭交通的前提下，可以充分发挥薄罩面与碎石封层的优势，具有抗滑、抗车辙、抗水雾、抗磨耗、降噪的优良性能。

在9月6日上午的技术交流会上，单岗与参会人员分享了公司的绿色养护阶段性技术成果和绿色发展理念，共同探讨“绿色养护”新模式，对公路养护绿色发展理念的推广和落地，对绿色低碳公路养护技术和工艺的加速提升和改进，都将起到积极的助推作用。

本次现场会不仅仅是浙皖两地养护理念的一次交流碰撞，也是浙江交通集团涉路作业安全标准化管理体系在安徽的首次推介，为推进安徽省高速公路养护工程标准化建设、涉路作业安全标准化管理奠定了坚实的基础。

“绿色养护”新技术看点广获好评

1. 安徽现场会就地热再生技术十大看点

(1)实现RAP(旧料)100%就地再生利用，节省大量的石料沥青；

(2)经专业测算，以10万平方米工程量为例，采用就地热再生技术相比传统工艺就可减少废料5000m^3，节约新沥青混合料6000吨、沥青557吨，减少废气排放达192万m^3。

(3)交通资源公司斥资从德国引进维特根就地热再生机组，利用红外线发热原理，确保路面始终得到均匀的加热，使热效率提高30–50%、燃气消耗节约10–20%。

(4)不用对高速路面进行铣刨回填“大手术”，造成交通长期封堵。

(5)修完即可走车，路面冷却2–3小时就能通车。

(6)最多时每天能摊铺1.6公里单幅路面，施工效率比传统的铣刨回填病害处理方式提升一倍以上。

2. 各界评价

沪杭甬公司在安徽省内首次引入使用沥青路面热再生技术，就是因路制宜，推广应用绿色养护技术在省外高速公路的新探索、新实践，通过此次观摩研讨以及后续的跟踪评估，该项技术、乃至更多的绿色养护技术，将会得到更广泛的应用，发挥更有效的作用。　——沪杭甬公司总经理骆鉴湖

就地热再生养护技术将废弃的旧料重新循环利用，符合国家节能减排和环境保护的基本国策，同时，使用这种养护技术，作业速度较快，也符合在现在大交通量情况下的快速养护要求。下一步我们可能也会在国省干线上大力推广这项技术。

——安徽省公路管理局养护管理处处长汪波

样的技术十分吻合安徽省交通运输厅‘十三五’规划绿色环保的施工理念，值得大力推广。

——黄山长江徽杭高速公路有限责任公司副总经理应军志

这是一次难得的学习交流机会，为我市今后如何更好的开展道路养护工作，提供了新的思路。

——黄山市公路学会秘书长邵琛表示

交通资源公司将运用好绿色养护的经验成果，继续加大投入开展科技创新，更好地优化提升养护产业服务质量。

——交通资源公司总经理张中平

他们，为鲜红的党旗增光添彩

——记甬台温管理处猫狸岭隧道群管理中心所党支部那些人和事

□沿海板块台温管理处　许懿

支部全家福

绵延数千公里的G15沈海高速就像是一条蜿蜒曲折的长龙，逢山穿越，遇水横渡，贯穿于中国的东南沿海地区，承载着大众出行和社会经济腾飞的历史使命。

在这条长龙穿越而过的天台山脉的崇山峻岭之间，有这么一个地方，它的名字就叫做猫狸岭。从2000年月12月甬台温高速公路开通以来，这里就常年驻扎着一群默默无闻的人，管辖着起于三门互通、止于临海城南互通、全长约38.8km内的6座隧道、1座特大桥和3处立交互通枢纽。他们常年与隧道为伴，以深山为家，和孤独为友，“无事监控巡逻、有事出警救援”是他们一年365天的工作常态。

猫狸岭隧道群，这个日交通流量高达3.85万辆，节假日免通小车日均最高流量达到7.8万辆的大流量路段，路况复杂，交通繁忙，事故频发，曾被列入省级黑点路段，号称浙江省高速公路的“头号杀手路段”。就是在这样一个大车流量、事故频发、高危高风险的工作环境中，这群默默无闻的人，用他们坚忍的毅力和不变的信念，守住了寂寞；用他们满怀的激情和永恒的使命，扛起了责任；用他们无私的奉献和挥洒的汗水，筑起了捍卫大众安全出行和社会经济腾飞的铜墙铁壁。这群日夜守护着高速公路安全畅通被人们誉为“隧道守护神”的人们，就是沿海板块甬台温管理处猫狸岭隧道群管理中心所的党员干部和广大员工。

问渠哪得清如许，为有源头活水来。猫狸岭隧道群管理中心所之所以能够克服区域内隧道安全保畅任务最重、养护封道最难、社会关注最高“三高”难题，并取得令人瞩目成绩，不仅仅在于他们拥有一支作风顽强意志坚定精诚协作的团队，更加关键的还在于他们拥有一个能够团结和带领广大党员群众凝心聚力干事创业的坚强支部，率先垂范，以身作则，让“一个支部就是一个堡垒，一名党员就是一面旗帜”不光光只是一句口号，而是一种实实在在的现实。

为了探究这群默默无闻的人们的工作和生活，更为了揭秘那个凝心聚力干事创业的坚强支部所蕴含的强大凝聚力和号召力，8月4日上午，冒着高温酷暑，我再一次踏进了这深藏在大山深处的猫狸岭隧道群管理中心所。

今年年初，我曾来过这里，一晃不觉大半年了。和半年前来到这里的感觉完全不同，修葺一新的中心所大厅简洁、明快、大气、高雅，给人一种耳目一新的感觉。大厅正中CICO标识、管理所名称以及“保安全、保畅通、保民生、保发展”的工作目标赫然醒目；侧面墙上别具一格的“畅行高速路，事事敢为先”的先行文化宣传栏让人眼前为之一亮；匠心独具的形象台，彰显了这个团队在集团“三同”文化熏陶下展示出来的良好精神风貌；楼梯墙面上的一帧帧“全家福”照片，更是营造出了一种浓郁的“家”文化氛围和深厚的人文气息。这是中心所为响应集团创建美丽站所2.0版硬件建设投入后呈现出来的崭新气象。

当我在大厅里流连观赏之际，严风云热情地迎了上来。这位所长兼党支部书记的80后，给人一种年轻、自信、精干的印象。这次来之前，我曾仔细地看过他的简历。严风云是属于那种既有基层工作经历又有管理能力，既能脚踏实地又富有创新精神的年轻干部。无论走到哪里，也不管在那一个工作岗位上，他都能任劳任怨，全力以赴，而且思想活跃，敢想敢干，许多创造性的工作亮点为他赢来了不少的赞誉和好评。仅2016年，严风云就先后获得集团百名党员带头人、集团公司“三严三实”好干部、集团安全生产先进个人等荣誉称号。

在严风云简洁的办公室坐下，我简要说明了来意就直奔主题，就自己所关心的党员清单化考核、一线人员五率量化绩效考核、“先行”站所文化建设等特色工作向他请教。对我提出的这些问题，严风云都一一详细地给我作了介绍。从中心所的人员结构到日常工作常态，从开展特色工作的目的到取得的成效，思路明确，条理清晰，让我对他们的工作有了更加深刻的了解和感悟。

中心所现有员工38人，其中党员10人。他们目前正在开展的党员清单化考核旨在让党员在工作中承担更多的职责和更重的任务，充分发挥党员先锋模范作用，这一举措激发了党员的精气神，较好地解决了党员与非党员“一个样”的问题；隧道一线人员五率量化绩效考核，真正体现了“干多干少不一样，干好干坏不一样”的奖优罚劣原则；而大力推行的“四个为先”（思想为先、效率为先、领责为先、创新为先）的“先行”站所文化，则在于真正起到了激发全体党员群众爱岗敬业精神，全力打造一支“善谋事、敢担当、能创新”的员工队伍的目的。

正聊着，机电管理员詹良志进来汇报，为期三天的灵江特大桥路灯照明维修、灯具更换及桥上电缆故障维修更换工作已接近尾声，高信公司正在临海南匝道附近进行施工作业遇到一些问题，请示前往现场检查指导。这么一个了解和体验他们真实工作状况难得的好机会，我可不想放过，于是就提出了和他们一同前往的请求。

严风云想了想，决定亲自陪我一起走一趟，顺便全面检查一下隧道内配电箱、配电房、消防设施，以便让我这个外行的人对隧道安全工作有一个比较直观和感性认识。同车前往的还有所务蔡俊峰和执勤队长张斌。车上四人除了蔡俊峰是预备党员，严风云、詹良志和张斌都是有多年党龄的老党员了。

詹良志显得朴实、憨厚，但作风严谨，业务精湛。据严风云介绍，他曾分别在2005年台州高速公路股份有限公司员工技能大比武和2012年台州甬台温高速公路执勤比武中荣获一等奖，并连续多年被公司评为基层优秀管理人员，2014年还被集团评为“诚实守信道德模范”。自从去年兼任党务工作以来，更是处处严格要求自己，苦活累活危险的活，样样抢着干。就拿今年5月18日在猫狸岭隧道内超车道上发生的四小车追尾事故来说，詹良志冲锋在前，不顾个人安危，英勇救火，真正起到了一个共产党员的先锋模范和表率作用。当天上午9:42，甬台温高速公路K1607+560猫狸岭隧道内超车道上发生四小车追尾事故，其中两辆小车因油箱漏油发生火灾。接到报警后，詹良志和救援人员一起火速赶赴事故现场。当他们到达现场的时候，隧道内已经是火光冲天浓烟滚滚，人员根本无法靠近。詹良志一马当先，操起消防水枪奋力扑救。两辆熊熊燃烧的车辆随时都有爆炸的危险，詹良志始终站在灭火最前线，冒着生命危险，全力控制火势蔓延。经过全体人员1个多小时的奋力抢救，这起隧道内多车追尾起火事故终于妥善处置完成，没有造成人员伤亡，隧道内结构物损失也降到了最低限度。但此时的詹良志浑身都已被汗水湿透，全身疲累得只想找个地方躺下不再起来。

不一会，我们就来到了猫狸岭隧道内，巡查车拉响警笛停靠在紧急停车带上。刚一下车，一股热浪就扑面而来，混合着浓郁的汽车尾气，让人有一种透不过气来的感觉。隧道内光线有些昏暗，身边的车辆呼啸而过，真让人替他们捏了一把汗。但他们天天在这种高危的环境下作业，仅今年上半年，中心所就应急出警1074次，简单故障维修305件次、组织二类以上封道11次，由此可见他们出警的频繁程度和工作的劳动强度。

我跟在他们身后没多久就浑身冒汗。看着他们认真细致地检查着配电箱、配电房和消防设施的熟练操作，看着他们汗流浃背的身影，一种敬佩之情油然而生，同时也懂得了蕴含在他们闪光的汗水里的价值所在。近年来，中心所党支部始终把抓党建促发展当做主旋律来抓，他们以党的建设为保障，以安全保畅为中心，以同心共畅高速路为主题，积极探索“党建＋安全保畅”工作模式，让鲜红的党旗高高飘扬，不断发挥基层党组织战斗堡垒作用，凝心聚力，打造平安高速。在车流量大幅增长的情况下，有效降低了重特大事故的发生率和死亡率，取得隧道内连续3年(2014–2016年)零死亡的历史性突破，摘掉了省级黑点路段帽子。

离开猫狸岭隧道，我们又马不停蹄直奔临海南。此时已临近中午，太阳毒辣辣地高悬在天空，炙烤着大地，车内车外冰火两重天。在阳光下不到几分钟，豆大的汗珠就从全身的每个毛孔里蹦了出来，裸露在外的皮肤感到一阵热辣辣的灼痛。詹良志和张斌系好安全带，戴上安全帽，爬上登高车，去帮助高信公司解决遗留的问题。我用手触摸了一下登高车，马上就像触电一样缩了回来。在灵江大桥检查电器设备时，桥面上的铁栏杆和电器箱的温度被太阳晒得更高，蔡俊峰和张斌趴在上面，那是一种什么样的感觉你可以想象得出来。

今年是集团优化服务提升年，为适应新形势，实现新发展，中心所党支部以着力提升辖区路段的安全保畅力、出行舒适度、服务优良率、路域优美度和运营硬实力为目标，以“优服务谋发展”为主线，先后出台了《优化服务提升实施方案》、《创大流量隧道群运营安全管理标杆实施方案》，成立了党员先锋队和创标工作小组，立足服务抓党建，抓好党建带业务，不断强化党组织引领服务功能，全面助推隧道管理上台阶。同时，在优化服务管理上不断推陈出新，大力推进6S管理，制定了《配电房、办公区域、管理房场地卫生管理规定》、《星级寝室内务评比规定》、《车辆卫生管理规定》等制度，要求党员带头执行。另外，在隧道洞口节假日驻点现场、夜间路面联合巡查、防疲劳防事故、简单故障维修和应急处突等具体工作中，每个党员都冲锋在前独挡一面。

车上我问严风云，你们党支部是如何做到这些的。严风云给我总结了四点经验之谈，那就是抓班子带队伍，凝心聚力增干劲；重教育强素质，丰富活动提精神；办实事送温暖，关爱员工聚人心；高标准抓骨干，双培工程添活力。

有那么一瞬间，他们的形象在我的心中显得非常的高大。他们虽然默默无闻，干着极为平凡的工作，但他们却有着坚定的信仰，他们是这个团队里最坚强的脊梁，是维护和保卫高速公路这条社会经济发展大动脉安全畅通的中坚力量。在这里，一个支部就是一个坚强的堡垒，让每一个班组都变得更加有组织有纪律有战斗力；在这里，一名党员就是一本鲜活的教科书，让抽象的价值观变得具体生动可信可学；在这里，一名党员就是飘扬的一面旗帜，引领着广大员工奋勇向前。

走近这个坚强的团队，让我近距离观察到了他们的工作状态；走近这个坚强的团队，让我深刻理解了他们秉承的“以爱岗敬业解读工作快乐，用进取奉献诠释理想追求”信念；走近这个坚强的团队，让我真正看到了他们是如何为鲜红的党旗增光添彩的。

“家”文化展示墙

宁向猫狸岭隧道内四车追尾两车着火出警

登高车设备检修

关键设备巡查