我的善水老师

□金丽温公司 徐 珺

“上善若水”，想起这个成语时首先联想到的并不是水的各种优良品德，而是我的高中老师赵善水。

善水老师教生物。时间回溯25年，高中第一节生物课，一个精瘦的小老头顶着一头花白头发大步走上讲台，用洪亮的音色做自我介绍，一群半大不小的孩子在下面哀叹一片，年少无知的我们总是希望有年轻帅气的老师来带领我们徜徉在知识海洋。善水老师用严厉眼神制止了我们的非分之想，开始了他口若悬河的讲课。

善水老师是有着三十六年教龄的资深教师、特级教师。他上生物课派头十足，从来不看教科书，站在讲台上滔滔不绝，口水横飞，后一点成为很多同学不愿坐第一排的主要原因。善水老师的特级教师名头不是白得的，上了三十多年的课，所有授课内容早就烂熟于心，他教过这么多的学生，也非常清楚学生的兴趣点在哪里，因此听他的课确实生动，四十五分钟的课感觉一忽儿就过去了。

善水老师有一个特点，他变态般地着迷于给我们出习题。生物课除了正常的习题集外，善水老师还加印了许多的试卷，试卷都是他按章节一个系列一个系列成套地出，在校务处油印好了发给我们，这个特点在高三最后一个学期得到了极致的体现。所有新课程都已在高二完成教学，高三就只剩下一遍遍的复习和查漏补缺，对高三最后一个学期的记忆好像只剩下埋头做试卷，在题海里浮浮沉沉。各个科目的题海，尤其生物的海，让人看不到边，皆缘于善水老师加印的比其它科目多好几倍的试卷。

善水老师还有一个特点，他非常懂得利用自习时间。自习时间是各课老师在规定课时外竭力抢占的宝贵阵地，但他们在善水老师面前往往都会败下阵来。常常是自习课一开始，善水老师就会抢在其他任课老师前抱了厚厚一叠试卷出现在教室门口，一发就是四五套，然后往讲台一站，说现在开始考第一张试卷。好吧，这节自习课也只能奉献给生物试卷了。

当年只觉得善水老师有点小无赖，对于做了一遍又一遍没完没了的生物试卷也颇有怨言，但是在高考中，所有的生物试题都像老朋友，你知道它，了解它，毫无悬念的能解答出时，对善水老师的感激就不是一点点了。

多年后，忆及老师，除了感激还有心酸，心酸他为学生的无私付出、花费的心血。二十年同学会再见到善水老师，他虽已老态，但精神矍烁，讲话还是声若洪钟，让我们甚感欣慰。愿岁月善待眼前这位老人，让他平安喜乐、健康无忧。

爱 秋

□交通资源公司 樊肖红

也许是因为我出生在秋，第一眼看到的就是秋色，所以对秋才有那么深刻的感情。我莫名的喜爱着秋，尤爱暮秋苍凉无奈又满是诗意的凋落。

我不厌弃春的生机盎然，夏的繁茂和葱荣，还有冬雪的冰清玉洁，唯独秋给我肃杀与萧条的落寞，而我也偏偏爱她。自古文人悲秋，也许看了太多关于秋天的美好篇章，以至于在我的印象里抹不掉那淡淡的凄凉的美。

秋静静的来，静静的演绎属于它的一季魅力。秋天是有深度的季节，拂袖雨来，转身风起，不紧不慢。郁达夫笔下故都的秋的美，美得清、美得静、美得落寞。秋风萧瑟天气凉，草木摇落露为霜。由夏之秋，万物由繁盛到萧条，自然会让人产生伤秋之感。爱秋，爱的是那份凄凉。也许是秋雨绵长，使人多了几分忧愁；也许是秋月如水，令人多生了几分爱恋，也许是那秋风扫落叶的无情，让人对美丽的失去有了无奈的遗憾。秋的天，秋的云，秋的水，秋的月……秋的一切都有着较于其它季节的美，美得令人陶醉，美得让人心碎。

今年的秋天来的有些迟。秋日午后，泡一杯清茶，捧一本好书，坐在自家阳台倒也悠然自在。茶香氤氲着叶片的思绪，而我的思绪则徜徉在书的世界，好生惬意。

我就爱这样的秋。

文昌阁：一个乡村的文化血脉和文化图腾

□浙江沪杭甬 许 懿

《重建水车文昌阁序》载：“水车文昌阁，始建何时，未详谱牒。惟载清道光间，水车陈氏国杰公发动族人由赵家坪迁此金鳌山，以供地方文人书生入阁读书，并邀名士讲学其中，此乃弘扬文教之善举也。”

走进文昌阁，站在《重建水车文昌阁序》牌前，你的思绪随着时间的车轮往后倒退到二百年前的清道光年间。你依稀可以看见，那位名叫陈国杰的乡贤举族人之力兴建文昌阁的善举。也许连他自己也不可能想象，他的这一善举，在以后的二百多年间对这个乡村的文化所起的重大作用和深远影响。但可以肯定的是，有着“宁海第一阁”之称的水车文昌阁，必定曾呈现过名士云集、学子满堂的盛况。

文昌阁的空气中还浸染着那个年代的芳香，就像一坛深埋在岁月烟云里的老酒，只要微微触碰一下，那股醇香便轻轻地晃动起来，在你的周边弥散、升腾，令人于一股老旧的历史气息之外，感受到文化本身的亲切与真实。

文昌阁的书香还不曾散去，就像晴日里澄明的阳光一样，盈盈存贮在这里的每一个角落。你行走间无意碰落的细碎阳光，幻化成无数学子秉烛夜读的灯火；你衣衫牵动的丝丝空气，将学子们手中的书页轻轻翻动；浓郁的文化气息在这并不算太久远也不算太短暂的时空里高度浓缩，几乎每走一步，都会牵引出发生在这里的每一个历史印记。

望着现已不具备讲学读书功能的文昌阁，你的心中莫名地涌上了丝丝遗憾。多想回到那个年代，听一听那些名士们颇有见地的教诲，在中华文化的海洋里来一次心灵的畅游；多想握一握那些学子们的双手，与他们摩肩接踵，把酒话桑，品一品读书的心得和情趣，做一回自在和乐的古代读书人，在之乎者也中心醉情迷。

你在想象中努力还原文昌阁原有的风貌，错觉中竟将历史和现实重叠在一起，行走间，那些名士和学子们就这样与你擦肩而过……

文昌阁的书香滋润着水车的文化土壤，孕育出一批又一批乡村文化精英，或改变或推进着水车的历史。在你的眼里，文昌阁就是深埋在这片土地里的一颗文化种子，一条绵延不绝的文化血脉，一股这个乡村千年发展中最为灿烂的生命潜流。这种处于隐藏状态的潜流即便不能像白溪之水般流淌在地表，让人一眼洞穿，但至少也像金鳌山一样有着高低起伏之势，能让人捕捉到它的走向，触摸到支撑这个乡村文化发展的命脉和灵魂。

“然自晚清以至民国百余年间，内忧外患，事迹迭起，则文昌阁亦失修缮，竟成废墟。”

在历史的凄风苦雨中，书生家园的毁损，实属稀疏平常之事。“野蛮的战火几乎不间断地焚烧着脆薄的纸页，无边的愚昧更是在时时吞食着易碎的智慧。”在中华大地上，像文昌阁这样毁于战火或人乱的书院比比皆是，数不胜数。

但动荡的岁月即便最漫长，在历史的长河里也只是昙花一现。只要有骨子里流淌着祖宗血液的人在，文昌阁的文化血脉就不会消亡。就像逢春的枯木，只要稍微有点阳光雨露，立即就会蓬发出勃勃的生机。

在重建文昌阁的进程中，作为同根同源又有强烈感召力的血脉文化自然是首当其冲。

“1984年，村民陈荣华先后合家捐资修复，以绌于资金，构造就简，未久又告倒塌。2000年秋，水车老人协会整治开发井山风景区，在原文昌阁址前新建‘步云亭’。后又得社会各界人士以及水车父老的鼓励和资助，继由老人协会会长陈淼川与离休老干部陈锡庆于2001年秋，再度发起募资重建文昌阁。……借以激励青年一代奋发向上、勤奋学习，鼓励学生家长更加悉心培养子女，为国为家乡多作贡献。”

心诚所至，金石为开。在历经百年的风雨苍桑之后，在沐浴着改革开放春风，迎来家国的繁荣昌盛之时，文昌阁再一次巍巍地耸立在这片有着深厚历史文化底蕴的土地上，成为这个乡村的一个文化图腾。

然而斑驳的历史毕竟不可能像复印机一样复制出它原有的血肉，与二百年前的文昌阁相比，新建的文昌阁终究少了点什么。是那些名士们的宏谈阔论，抑或是那些学子们的朗朗书声？但这一切都已不再重要，重要的是在过去和未来之间，新建的文昌阁承载着崇文重教这条乡村文化血脉的联接与重构，它将这条曾经扯断了的乡村文化血脉紧紧粘合，并创造出新的文化基因。

“境聚文昌听度世金钟看量才玉尺，香留福地赏秋圆桂子沐春杏雨花。”

“秀毓鳌山数百文昌弟子今是祖国中流砥柱，祥开玉水万千英俊少年将为神州建设梁材。”

长久的历史赋予了这里丰富的文化内涵，钟灵毓秀的天地蕴养了无数的莘莘学子。从文昌阁楹联上那虬劲的笔触和寓含的期望里，你读懂了这条乡村文化血脉的真髓。那排列有序的石碑上，刻着建国以来从这片土地上走向国内各所大中专院校和出国深造学有所成的学子们的姓名。每一个学子的名字，都是组成这条乡村文化血脉的细胞，每一个学子的成功，都代表着这片土地的骄傲。

翻阅历史，并不一定就要从中得到些什么，可能就只是增加一些饭后的谈资。在未踏入文昌阁之前，或许你激动于它表象之下的梦幻氛围。但当你真正触摸到这条乡村文化的血脉之后，你却想剥去那层层的外壳，回归它原有的本真，将所有的秘密变成语言，因为它曾与这片土地血肉相连。

尽管你已无法再瞥见文昌阁百年前的盛况，但是无论怎样，总有一些东西会被铭刻在这百年的血脉里。就像郁郁葱葱的深林与草丛掩藏了通往深处的路，而泥土与石子又在悠悠岁月里铺出一条保留传统的路。

正值高考放榜，前来烧香还愿的学子和家长把一对对红烛点燃，双手合十，虔诚地跪拜在文昌阁的大殿前。你站在远处久久地凝视着他们的背影，心里没有了以往的那种不屑与不敬。因为你知道，那绝不是一种仪式，更不是一种迷信，而是一种对乡村文化图腾的敬畏。

这一幕，将成为你此行记忆里不可磨灭的一个片段。

浙江交通集团报
ZHEJIANG COMMUNICATIONS GROUP NEWS
扫一扫关注 浙江省交通集团微信公众号
CICO 浙江交通集团 | 浙江省交通投资集团有限公司主办 准印证号：浙企准字第S048号 | 2019年9月6日 星期五 | 2019年第11期（总第411期） 本期8版 | 新闻热线（0571）85391987 | www.cncico.com 内部资料 免费交流

高兴夫到集团公司开展调研和『三服务』活动

□苏志敏

本报讯 8月23日，副省长高兴夫到集团公司开展调研和“三服务”活动。省政府副秘书长董贵波，省国资委党委副书记、副主任陈月亮，省发展改革委副巡视员张国云，省财政厅副厅长邢自霞，省自然资源厅副巡视员潘俊国，省交通运输厅副厅长任忠等领导陪同调研。集团公司领导班子、总经理助理、监事会成员，以及总部部门负责人参加调研。

高兴夫在听取集团公司党委书记、董事长俞志宏关于集团改革发展情况和当前存在问题及有关建议的汇报后指出，省交通集团给我印象最深刻的是有一支高素质的干部队伍，近年来在综合交通投资建设上担当明显，企业发展上稳中有进，主题教育开展成效明显，真正体现了“承担好责任、发挥好功能、发展好企业”。

高兴夫指出，省委、省政府高度重视综合交通基础设施投资建设，高度重视省交通集团改革发展，省级有关部门和省交通集团要在现有条件下加快推进我省综合交通投融资体制改革，强化资源要素保障，切实从根本上解决综合交通投融资能力问题。省交通集团要做实做细铁路沿线土地综合开发分析论证，省级有关部门要给予大力支持，做到同步开发同步利用，为铁路投资建设可持续经营提供支撑。要加快推进杭绍甬PPP项目建设，建立省市协调推进机制，确保如期建成全球智慧化高速公路。要按照全国和全省的统一部署，加快推进撤消高速公路省界收费站工作，科学建设好自由流ETC门架和收费系统，群策群力落实好全国高速公路收费方式改革。

高兴夫强调，为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴，交通要先行。省交通集团要牢记初心和使命，在开展主题教育中密切结合自身功能定位，进一步体现担当。高兴夫还对集团重点领域改革、做强做优做大综合交通关联产业等提出了要求。

集团公司党委高质量召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会

□党委工作部

本报讯 8月29日下午，集团公司党委召开“不忘初心、牢记使命”主题教育专题民主生活会。省委主题教育第十六巡回指导组组长朱伟，成员李岩、朱振岳、张灵彬等领导到会指导。集团公司党委班子成员参加，监事会成员、总经理助理、副总经济师及总部各部门负责人等列席会议。

按照“不忘初心、牢记使命”主题教育的总体要求和工作部署，本次专题民主生活会以“不忘初心、牢记使命”为主题，紧扣学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想这一主线，突出力戒形式主义、官僚主义这一重要内容，围绕理论学习有收获、思想政治受洗礼、干事创业敢担当、为民服务解难题、清正廉洁作表率的目标，按照习近平总书记关于“四个对照”“四个找一找”的要求，盘点收获、检视问题、深刻剖析，严肃开展批评和自我批评。

集团公司党委把开好专题民主生活会作为“守初心、担使命，找差距、抓落实”的一次政治体检，作为检验主题教育成效的一项重要内容，精心制定方案，做好充分准备。会前，集团公司党委班子将学习习近平新时代中国特色社会主义思想贯穿始终，积极发挥示范作用，建立“天天自学、周周领学、月月研学”学习机制，切实抓好规定书目、党内重要法规和党史、新中国史的学习，为开好专题民主生活会打牢思想基础。采取召开座谈会、基层调研、书面征求、民意直通车等多种形式，广泛听取意见建议。收集整理党代会意见建议62条，提案17个；基层蹲点调研征集到意见建议48条；书面征求意见建议184条，为专题民主生活会分析问题、整改落实打下了坚实基础。班子成员间坦诚开展谈心谈话，紧扣不忘初心、牢记使命，注重谈参加主题教育的收获体会，谈守初心、担使命方面的差距不足，谈整改落实的具体措施和意见建议，为专题民主生活会的召开营造了和谐、民主、团结的氛围。对学习研讨中查摆的问题、对照党章党规找出的问题、调研发现的问题、群众反映的问题、谈心谈话指出的问题，对上级党组织在巡视、干部考察、工作考核中反馈的问题和指出的意见等，进行系统梳理、逐条检视。在此基础上，党委书记主持研究起草班子检视剖析材料，班子成员认真起草个人检视剖析材料，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，注重在主观上、思想上进行深刻检视，找准思想根子上的问题。

会上，集团公司党委书记、董事长俞志宏通报了2018年度民主生活会、2018年巡视整改专题民主生活会的整改措施落实情况，并代表党委班子作了检视剖析。从理论学习、思想政治、干事创业、为民服务、清正廉洁五方面查摆了存在的问题，并深挖根源，剖析了思想觉悟不够高、党性锤炼不够严、担当精神不够强、宗旨意识不够牢、斗争精神不够足五方面的原因。针对检视剖析出来的问题和根源，列出责任清单，明确了下一步努力方向和改进措施，确保取得实效。

俞志宏同志带头作了个人检视剖析发言，其他班子成员对其提出批评意见，随后其他班子成员依次作发言并开展相互批评。本次专题民主生活会氛围民主、严肃、坦诚，质量高，触动大。班子成员在自我批评时，开门见山谈问题，既找理论短板、工作弱项，又找思想差距、作风不足，把自己的问题讲清楚，把问题根源讲透，把整改措施讲具体。相互批评时，直奔主题提意见，真点问题、点真问题，从具体事情、具体问题入手，从政治上、思想上、作风上提意见，每人对其他同志至少提了两条以上的意见，达到了“咬耳扯袖、红脸出汗”的效果。

朱伟对本次专题民主生活会进行了点评。他指出，省交通集团党委及班子成员真的重视、真的检查、真的批评，会议聚焦主题、准备充分、严肃认真、措施明确，是一次高质量的专题民主生活会。他要求，会后要继续做好四项工作，进一步巩固和深化主题教育的成效。一是继续深入学，力求融会贯通。要及时跟进学习习近平总书记重要讲话和指示批示精神，对主题教育一开始整理的习总书记对交通强国、国企改革方面的指示精神继续进行强化学习，不断提高抓整改的思想自觉和行动自觉，不断提高促落实的工作能力和水平。要坚持主题教育中形成的学习好办法，比如开设的基层党组织“天天学、周周谈”大讲堂，受到了中央指导组的肯定，要进一步总结好、坚持好。要联系实际学以致用。结合改革发展实际，着力在融会贯通、学以致用、知行合一上下功夫，提高运用党的最新理论指导实践的能力，真正做到学懂弄通做实。二是以钉钉子精神抓好整改。要细化整改举措。明确责任抓好整改落实，防止只出题、不答题。要通根整改情况。在一定范围内向党员、群众公开整改落实情况，接受监督。要盯紧专项整治。对省委统一部署的9项专项整治，按照规定的时限和要求，项目化推进、清单化管理，逐一销号，适时回头看。要切实解决难题。对主题教育中基层反映的比较集中的问题，真重视、出实招、真解决。三是认真开好专题组织生活会。基层党组织要开好专题组织生活会，党员领导干部要以普通党员身份参加。四是在“初心守得更牢、使命担得更好”上继续下功夫。要继续把主题教育创造出的良好干事创业环境、激发起的党员干部干事创业热情，转化为推动发展、攻坚克难的强大动力和实际行动。充分发挥全省交通建设主力军的作用，助推长三角一体化发展国家战略，推动生产经营、改革发展、党的建设各项事业取得更好成绩。

俞志宏最后作了会议总结和表态，他表示，将根据指导组的要求部署，带头巩固主题教育成果，做到“三个进一步”。一是进一步深化学习。建立领导班子周周学和基层党组织周周谈大讲堂长效化常态化机制，进一步强化理论武装，不断提高思想自觉和行动自觉，不断提高工作能力和水平。二是进一步抓好整改。持续抓好省委统一部署的九大专项整治、会前征求意见建议的梳理督办、班子和个人整改措施的推进落实等工作，一项一项抓整改，一个一个改到位。三是进一步谋好发展。把主题教育创造出的良好干事创业环境、激发出来的干事创业的热情，持续转化为带领全体员工“不忘初心再出发、牢记使命争一流”的强大动力和实际行动，为争做世界一流企业，为全省两个高水平建设作出我们更大的贡献。

集团公司位列2019中国企业500强榜单第135位 上升14位

□陈 磊

本报讯 9月1日，中国企业家联合会、中国企业家协会联合在济南发布了2019年中国企业500强、中国制造业500强和中国服务业500强榜单。集团公司以1376亿元的营收位列中国企业500强榜单第135位，较去年上升14位；位列中国服务业企业500强第58位，较去年上升4位。这也是自2007年以来集团公司连续第13次入榜中国企业500强。

榜单显示，2019中国企业500强的入围门槛为323.25亿元，较2018中国企业500强入围门槛大幅提高了16.36亿元。从营业收入总额来看，2019中国企业500强共实现营业收入79.10万亿元，增速达到11.14%。2019中国企业500强中营业收入规模在1000亿元以上的企业数量为194家，比上年的172家增加22家，增加企业数量为近几年来的新高。

在全国省市交通行业中，进入2019中国企业500强的还有山东高速(257位)、齐鲁交通(460位)、广东交通集团(362位)、四川交通集团(363位)，集团公司位列公路运输分项第1位。

责任编辑：王其明

一转二提三克艰 全面推进集团公司二次创业

集团首届职工运动会开赛 交投健儿“泳”争一流

□岑 琴 池勤艳

本报讯 8月31日，初秋的杭州金风送爽。来自集团公司总部和下属单位的30支代表队共190名干部职工相聚一起，奋“泳”拼搏、“泳”争一流。这场由集团公司主办、交通资源公司承办的游泳比赛，正式拉开了集团公司首届职工运动会的帷幕。省交通运输工会主任方文理、集团公司工会主席柴云妹等领导出席当天竞赛开幕式。

今年是新中国成立70周年，也是集团五年新征程的启航之年，在集团“争做世界一流企业”的征程中，挑战、拼搏、超越的精神一直激励着全体员工不忘初心、牢记使命。集团首届职工运动会的举办，为丰富职工业余文化生活、促进职工全面发展提供了良好的平台；充分展现了“三同”家文化引领下，广大干部职工团结拼搏、奋勇争先的精神风貌；也通过竞技项目展示了全体交投人凝心聚力、勇争一流的坚定决心和信心。

本届运动会比赛时间将横跨2个月，于10月下旬闭幕，项目主要设置游泳、羽毛球、乒乓球、男子篮球、田径、趣味赛等六大类54个项目。在项目设置上，充分突出全民健身这一国家战略，凸显参与、健康和快乐的体育理念。

此次游泳竞赛是集团迄今为止参赛人数最多、规模最大的一次游泳赛事，共设14项个人项目，1项团体接力赛。经过一天精彩角逐，共产生108个奖项，花落各家。最终，省交通设计院、浙江沪杭甬、浙江交工、国大集团、工商职院、浙商中拓、浙商保险、金温铁道公司分获游泳竞赛团体总分前八名。

接下来，集团公司工会也将以此次职工运动会为契机，持续大力开展各类各项职工文体活动，做强做优做大集团文体协会，打造特色文体品牌，持续丰富集团职工的业余生活，增强基层工会活力，为庆祝新中国成立70周年营造和谐的企业文化氛围。

沪杭高速浙沪主线收费站正式动工拆除

□朱侠光 夏 沧

本报讯 8月27日，沪杭高速浙沪主线收费站正式动工拆除，标志着省界收费站拆除工作从筹备阶段进入正式实质阶段。从明年1月1日起，过往车辆将直接通过ETC门架畅行沪杭高速公路，实现一脚油门踩到底畅行出省。

取消高速公路省界收费站工程建设任务主要包括龙门架自由流系统建设、ETC车道改造、拆除省界收费站及入口治超称重检测设施建设等。

据了解，取消收费站不等于取消收费，只是用不停车收费代替人工收费，也就是说取消高速公路省界收费站是对收费站进行“物理拆除”，取而代之的是电子感应的龙门架，相当于设置省界虚拟站，实现与所有周边省（市）高速公路联网运营，实行自由流收费，车辆在通过省界时，将无须停车，也不会通过任何实体收费站，ETC龙门架自由流系统会直接读取车辆信息，对于ETC车辆而言，后台进行自动结算，非ETC车辆最后在出站口进行收费，对开车的来说，在经过高速主线时，这一切都是自动完成的。

据悉，沪杭高速浙沪主线收费站在1998年建成时是当时亚洲最大的收费站，收费站有25个车道，日最高车流量达14万辆次，目前拆除的是上面的广告牌。该广告牌宽约140米，高20多米，拆除时间预计半个多月，下一步将主要拆除中间的8个车道收费岗亭，对车道实现正线取直，完成沥青铺设，建设虚拟龙门架等步骤，使得整个中间这个区域符合取消主线收费站后的高速公路通行标准，整个工期预计于11月底前完工。

取消收费站是一项复杂的系统工程，主线收费站是特定历史条件下的产物，因为涉及收费政策、技术和运营管理、系统升级和改造、省际协调等等一系列问题，不是简单的一拆就可行的，而随着社会和技术的发展，取消主线收费站已经成为可能，取消省界收费站将大大提高公路的通行效率，减少交通运输成本和时间成本，还能实现节能减排，降低由于堵塞和拥堵造成的安全隐患等。作为浙沪主线站的工作那么多年的老员工，大家虽然有不舍，但也会坚定拥护国家的政策，并将按照时间节点的安排，圆满完成主线站拆除工作，站好最后一班岗。

整个主线拆站的任务也非常艰巨，沪杭高速将会提前做好各项预案，确保足够的力量保障高速公路的安全畅通，为广大司乘人员提供温馨的出行环境。

富翅门大桥顺利通过交工验收 计划于今年国庆前通车

□姚 弘 于颖舟

本报讯 9月2日，宁波舟山港主通道（鱼山石化疏港公路）公路工程富翅至岑港段（富翅门大桥）顺利通过交工验收，计划于今年国庆前通车。

这次交工验收是对富翅门大桥项目质量的又一次“大考”，也是对安全管理工作的一次“检验”。富翅门大桥于2016年2月21日开工，设计标准为双向四车道高速公路，设计速度为每小时80公里，通航等级为500吨级。自大桥试桩开工起，面对水险浪急、水下岩层料峭等复杂恶劣的施工环境，一线建设者们冲在施工前线，开展技术攻坚，成功攻克了9#水下桩基开钻、钻孔桩浇筑、首个钢吊箱下放、海底钻孔、主桥合拢等一系列难点，用科技创新“啃”下硬骨头。

面对即将到来的营运阶段，富翅门大桥健康监测系统将应用最新的大数据技术、网络与信息化技术、传感测试技术和评估方法，建立公路桥群监测、运营监管服务综合管理平台，集“实时监测”、“数据可视化”、“专项分析”、“辅助决策”等功能于一体，实现桥梁群全生命周期监测管养一体化。

富翅门大桥建设作为宁波舟山港主通道（鱼山石化疏港公路）公路工程的重要组成部分，实现了甬舟高速公路、宁波舟山港主通道及329国道舟山段的快速连接，将为舟山对外交通打造出一条“新动脉”。项目建成后，车辆从甬舟高速舟山本岛出口抵达舟山市区的时间可缩短近一半，为长三角大量人流、车流、物流、信息流进出舟山开辟快速通道，在进一步发挥甬舟高速公路功能、打造便捷高效的新区综合交通体系、完善宁波舟山港海陆联动集疏运网络、为舟山江海联运服务中心国家战略实施提供交通保障等方面具有重要意义。

此外，宁波舟山港主通道（鱼山石化疏港公路）建成后，与舟山跨海大桥总建设里程达86.68千米，远期北接上海后将成为世界上最长的连岛高速公路和世界上规模最大的跨海桥梁群。

浙江交工首个海外建筑工业化基地揭牌

□廖小清 刘 欣

本报讯 当地时间8月28日，浙江交工赞比亚建筑工业化智造中心揭牌。这标志着浙江交工第一个海外建筑工业化基地正式落地，为浙江交工乃至省交通集团全面进军“一带一路”市场奠定了坚实基础。

大力发展建筑工业化产业是省交通集团确定重点工作任务之一。浙江交工结合战略发展方向，积极拓展省内、省外、海外建筑工业化基地。这次揭牌的赞比亚基地依托在建项目而建，位于赞比亚首都卢莎卡南部，一期占地179.9亩，设有拌合站、预制构件生产线、钢筋加工区，主要生产加工梁板、盖板、箱涵、路缘石、人行道砖、各种规格砼等混凝土构件和沥青混凝土，用于公路及市政工程。基地对内主要服务于浙江交工承建的赞比亚L400二期、江景公园等项目，对外主要服务当地的中国建筑赞比亚公司、厦门华特集团等公司的项目，目前产品供不应求。

接下来，浙江交工建筑工业化事业部将以先进的工业化生产、建设技术提升当地综合交通建设质量与水平。同时，以主业带动产业、以产业孵化主业，实现“依托项目建基地、基地建设育市场”的良性循环，带动更多国际业务发展，助力省交通集团争做世界一流企业。

向通车又迈进一步 文泰高速先行段沥青路面试验段开铺

□叶 伟 尤 琪

本报讯 9月1日，龙丽温文泰项目先行段施工现场机声轰鸣，人声鼎沸，运料车有序进出，摊铺机有序运转，压路机梯次跟进，施工人员挥汗如雨，沉稳地操作着各种机械设备。经过近4个小时的紧张施工，圆满完成了500米的试验段铺筑任务。经检测，试验段的平整度、压实度、厚度、级配、渗水系数和油石比等指标满足设计和规范要求。这标志着文泰高速先行段向通车目标又迈进了重要一步。

此次沥青下面层试验段里程桩号为K54+860-K55+380，总长520米。为确保首段路面沥青结构层试验段一次性摊铺成功，文泰指挥部精心组织、并多次组织召开沥青试验段施工专题会议，文泰4标项目部制定了科学合理的施工方案，对机械操作人员、现场施工人员等进行了技术交底及安全交底。推铺过程中，现场施工人员严格按照施工方案进行标准化作业，试验室对每车沥青混合料进行质量检测，监理工程师和现场管理人员对施工各个环节进行全程监控，严格按照施工规范要求控制碾压速度、遍数及温度，高标准、严要求地完成了下面层试验段的施工。

文泰先行段沥青路面试验段的成功铺筑，积累了可靠的检测数据、技术指标和施工参数，为后续大规模沥青下面层施工打下了坚实基础。

文泰先行段是泰顺县城罗阳至福建福寿高速的相接路段，高速主线长3.4公里，连接线长1.7公里，计划于2019年年底前建成通车，目前路面水稳层已基本完成，房建、机电、交安、绿化等附属工程已进场施工，先行段的建成将使得泰顺县城罗阳与福寿高速连通，届时，泰顺百姓可沿着高速公路快速地出省前往福建方向。

曾记否 到中流击水 浪遏飞舟

马 楠 省交通设计院第十三党支部党员

“我相信，到那时，到处都是活跃的创造，到处都是日新月异的进步。”这句话是党员方志敏同志在84年前的期盼，而建国70周年的今天，这份美好的初心全都应验了。

我曾以为，能写出这么自信这么美好的憧憬，那作者多半也是身处鸟语花香、充满希望的地方，旁边是一张充满墨香的书桌，桌上还沏着一壶热茶。但让我触动的是，方志敏同志当时正身处监狱，旁边没有墨香没有热茶没有希望，只有手铐和脚镣，只有酷刑，只有牺牲。我心里感慨万千，在狱中被缓慢折磨至牺牲的痛苦和煎熬，远远大于在战场上一颗炮弹所带来的那一瞬，但在这份煎熬的面前，他的胸膛里依然是这份赤子之心，他的心中依然洋溢着幸福感。这，不是一般人该有的，这，是共产党人，这是怀着共产主义初心的斗士才拥有的真实，这份真实，就是到了生命的尽头都无法忘记当初选择的理想信念，这个为中国人民谋幸福、为中华谋复兴的初心和使命。那份战火纷飞年代里的“不忘初心，牢记使命”，是真真切切的让我心头一颤。

还记得在省交通设计院开展的“青春心向党·晒晒我的入党志愿书”活动中，我在一份申请书中看到这样一句话：“共产党员，是组织上入了党的人，而共产党人，是思想上入了党的人。”70年前，建立新中国的梦想之所以实现，我想就是因为那时的共产党员，几乎都是共产党人。我曾经在院主题教育专题读书角里看到过这样一个数据，从1921年到1949年间，有名可查的党员烈士就有370多万。370万是什么概念，要知道新中国成立时全国才300多万党员。放眼世界历史，还没有哪一个政党像中国共产党这样，为践行和坚持自己的初心，付出过如此巨大而惨烈的牺牲。

在支部组织学习习近平总书记系列重要讲话精神中，我注意到了总书记对周恩来同志的评价，他说：“周恩来同志是中国共产党不忘初心、牢记使命的生动缩影。”我当时就想到了小学时学的课文“为中华之崛起而读书”，说这句话时是中日甲午战争战败，周总理才13岁；而后周总理在24岁给友人写信时又提到“我认的主义一定是不变了，并且很坚定地要为他宣传奔走”；有时候我在想，周总理在年过花甲之时回想起当初青少年时期的初心，会涌出什么样的思绪呢？答案我可能不会知道，但我知道的是党支部在组织观看《周总理》纪录片时，我们看到78岁的周恩来同志在重病弥留之际，还在用最后的力气，用微弱的声音吟唱《国际歌》，“团结起来到明天，英特纳雄耐尔就一定要实现”，我想，那一刻，他不是总理，他只是一名坚守初心的共产党人。

在那一刻，在国际歌的旋律中，我体会到的是一种不忘初心的踏实和幸福，那一定是幸福的，是一种任凭时光流逝也带不走的幸福。我印象最深刻的就是吴德兴院长常常引用习近平总书记说的“幸福是奋斗出来的”，我能感受到吴院长说这句话时心里就是幸福的，因为如今省内的交通发展、如今群众的出行便利，离不开当年他们的艰苦奋斗。

在省交通设计院院史教育中我触动最大的，就是看到一张三十年前的黑白老照片，照片中是工程师们在设计省内第一条高速公路时的场景，那是一群没有穿上衣的小伙儿，全都光着背在办公室里用尺规在画图，汗流浃背的，大家那赤裸的统一肤色给当时的我画了一个大问号。我那会儿很傻，问旁边的老员工，当时是买不起风扇么，为啥大家都不穿衣服。他笑着朴实的告诉我，不是买不起风扇，而是不能用风扇，因为施工图纸要保持平整啊。没错，就是这么一个朴实的理由，大家在40度的高温下杜绝了一切的空气流动，手绘了近7000多张图纸，就是为了早日通车，为了高质量通车，脱了背心加油干。老员工还告诉我，当年有70多岁的老党员同志在说服了领导和老伴之后，也驻扎在现场画图。那一刻听完他的讲述，我实实在在地感受到了设计院前辈们的初心，正是到祖国最需要的地方，到群众最需要的地方，到为人民谋幸福、为民族谋复兴的最实处，哪怕激流和湍流并存，也要身处中流，击水三千，这正是，到中流击水，浪遏飞舟！这场初心教育的背后是一场沉甸甸的初心接力，如今正到了她薪火相传的时刻。

习近平总书记指出：“新时代中国青年处在中华民族发展的最好时期，既面临着难得的建功立业的人生际遇，也面临着‘天将降大任于斯人’的时代使命。”在时代潮头的中流处“击水三千里”，正是我们新一代初心接力者该有的雄心壮志，只有做出无愧于前人无愧于时空的事业，才能无愧于自己，无愧于共产党人的初心。

在主题教育中赋能立根铸魂

孙丽君 金丽温公司龙丽处党支部党员

不忘初心是来自历史的深刻启示，牢记使命是对未来的庄严承诺。合格党员的标尺并不是一成不变的，譬如革命战争时期，合格党员最看重无我无畏的牺牲精神。而在如今改革开放，实现伟大中国梦的时期，合格党员最重要的应该是无私奉献和拼搏精神，正如习近平总书记说的“我将无我不负人民”，我觉得这就是“不忘初心，牢记使命”的最高境界。作为一名党员，一名国企员工，如何立足岗位、爱岗敬业，如何保持先进示范引领，就是对“不忘初心，牢记使命”的最终践行。

在常学常新中赋能，加强理论修养

加强自身理论修养是成为合格党员的基本要求，做到学、思、用贯通，知、信、行统一，才能说是提升理论修养。今年以来，处党总支以“读书吧”为平台，每月开展读书会活动，我以此为契机，加强自我学习的同时，也带领身边同事一起学。在读书会上，我把《习近平讲故事》《平易近人》《之江新语》等书籍分享给大家，和大家一起学习近平总书记讲话和文章，进一步领悟其核心要义和实践要求，用朴实、温暖、有深度的故事促进自身理论提升和党性升华。

在攻坚克难中铸魂，坚定理想信念

在参加“礼赞新中国，奋斗新时代”微党课比赛期间，我认识了文泰项目的一名老书记：59岁的章长广同志，他曾说到这样一段话：“人生嘛，要不断挑战自己的昨天，既然来了，就想拼一把，证明一下自己那么微薄一点的价值，这是我的私心。”他来到洪溪特大桥项目部发了一个朋友圈叫：“浙之巅，我来了！”简简单单6个字，我被老书记身上那份重任由我，舍我其谁的豪情和坚定的理想信念所感动。他把这份信念放在了胸前，在平凡的工作岗位上用党性完美的诠释了共产党人的初心和使命，撸起袖子加油干！当前，我们集团公司正处在抢抓机遇、深化改革、加快转型的重要阶段，需要我们每一位同志都能学习这位老书记坚定的理想信念，为企业发展添砖加瓦。因为我觉得企业的发展是个人成长的基层基石，“皮之不存，毛之焉附”，我想就是这个道理，“不忘初心，牢记使命”主题教育就是要我们以坚定的理想信念助力企业发展。

在知行合一中立根，主动担当作为

在我们支部的主题教育心得分享会上，我被同事徐慧琴那股质朴无华、勤劳敬业的精神所感动。她是一名收费员，连续7年公司五星级收费员、服务“零差错”，近日又被集团授予“劳动模范”的称号。我问她是什么力量让她一直如此努力？她说：“这是我的职责所在。”我以为她会给我一个更高大尚的答案，没想到是这样一个回答。静下心想想，作为一名党员，这个答案不正是最真实和高尚的吗，这不正是这次主题教育的最生动教材吗。所以在学习主题教育中，要以她为榜样，就是要用奉献之心干工作。当前，企业正处在压力叠加、负重前行、攻坚克难的关键期，我要学习榜样的精神，坚持做到完成任务干在前，思想工作做在前，困难当头抢在前，执行任务走在前。敢于“过险滩”“涉深水”“啃硬骨头”，坚持“说了就干、定了就办”，把各项工作抓具体抓细致抓扎实，做到干一件成一件，在担当中实现自己的人生价值，在担当中做一名真正的共产党人。在学习主题教育中，以有爱之心迎司乘。现在已是巩固运营管理“优化服务提升年”的关键期，要不断提炼活动成果，以“保成效、补短板、促提升”为导向，围绕“最美金丽温”品牌建设，践行“双心”服务理念。以全省响当当党建特色品牌创建、“消警路卫企”联动联勤应急保畅机制的完善和“小燕在行动”志愿者服务队等公益活动的开展为契机，让员工有建家的幸福感、获得感、归属感，让司乘有回家的亲切感、舒适感、安全感，充分展现交投铁军主动担当、拼搏奋进的精神。

“不忘初心，牢记使命”主题教育对我来说就是要进一步加强理论修养，坚定理想信念和主动担当作为，赋能、立根、铸魂，这绝不在于一朝一夕。我们应当坚持全面系统学、深入思考学、联系实际学，做到学有所思、学有所悟、学有所行，促进学有所得、学有所成、学有提升，真正使主题教育工作往深里走、往心里走，践行入党初心、牢记党员使命，争做一流员工，朝着世界一流企业的目标笃行致远、砥砺前行！

注重“三个”坚持 破解“两多两难”

杜 放 省轨道运营集团第一党支部书记

省轨道运营集团现有2个党小组、14名党员，党员来自公司党委领导班子和6个职能部门。实际工作中，我们感到，与一线站所相比，支部有鲜明的自身特点，可以用“两多、两难”来概括。“两多”就是党员领导干部多、分属部门多；“两难”是人员集中难、活动组织难。主题教育中，按照集团和公司党委统一部署，针对支部的特点，发挥优势带头抓，协调矛盾统筹抓，盯着问题具体抓，努力推动主题教育往深里走、往心里走、往实里走。

坚持问题导向，在找差距、补短板上下功夫

省轨道运营集团第一党支部是党员领导干部相对集中的支部，公司领导、中层管理干部有9人，占支部党员的2/3，平均党龄10年以上，党龄最长的37年，支部所属成员角色突出、岗位关键，找差距、解难题、补短板责任更重。支部一班人始终坚持问题导向，坚决奔着查找问题去、朝着解决问题来。首先，查找问题努力做到“准”。聚焦“五个方面”，在思想上找差距，查信心不足、精神懈怠、干劲不够的问题；在理论上找差距，查学得不深、浮于表面、学用脱节的问题；在理念上找差距，查以大型国企的优越感自居，市场意识不强、端着“铁饭碗”混日子的问题；在能力上找差距，查道赶行业、超越行业、引领行业、争创一流的素质和PPP模式下统一运营核心能力是否具备的问题；在行动上找差距，查廉能铁军闻令而动、坚决落实的执行力、行动力是否强的问题。其次，解决问题尽力做到“实”。认真梳理教育活动开展以来查找出的5类30个具体问题，合并同类项，区分近中远，拉出问题清单，当下能解决的立即行动，一时解决不了的，明确责任人、制订计划单、盯着进程表，不彻底解决不撒手。比如，部分参与地市合作项目洽谈的同志感到，项目洽谈事项多、任务重，沟通难、推进慢，处处是壁垒、场场是硬仗，对全省统一运营感到信心不足。对此，党支部集中组织主题研讨，集体议、大家谈，点对点、面对面地解思想疙瘩、破认识误区。同时积极向公司党委汇报并提出建议，公司党委书记以“坚定信仰信念信心”为主题，进行专题党课教育来解疑释惑，统一了思想、提振了士气、增强了信心。

坚持科学组织，在统思想、统力量上下功夫

党支部成员包括公司党委班子以及党群、纪检、人力、教培、企发、安全等6个部门的党员，行政层级不同、工作性质不同、职能专业不同，对主题教育组织实施提出了很高要求。为此，党支部突出在“统”字上下功夫。一是统思想。重点区分党员干部和普通党员两个层面，进行思想发动，全员承诺，不让工学矛盾影响教育，不以岗位特殊降低标准，不因领导职务放松要求。集体活动必须参加、缺席教育必须补课、规定动作必须完成、党员干部必须带头，以思想统一促进行动自觉。二是统力量。教育活动支部总牵头，支委分工负责，每个部门确定1名联络人，对20多项具体任务进行分解，责任到人、细化到事，有分有合、精准发力，确保每项工作有人抓、每个环节有人管，不折不扣抓落实。三是统活动。以活动为载体，抓好主题教育规定动作和自选动作。重点开展“三个一”活动：每天一学，全体党员每天集中20分钟，进行领读和导读，并完成1套理论测试；每周一讲，每周安排1名党员围绕规定章节谈收获谈体会；每人一策，每名党员为公司发展提出1条合理化建议，确保理论学习一章不落、分享导读一人不落、整改问题一条不落。

坚持创新方法，在线下抓实、线上抓牢上下功夫

当前，省轨道运营集团正处于起步发展的窗口期、关键期，事务杂、任务重。支部党员下点调研指导、外出对接业务、参与专业培训频繁，日常流动量大。据统计，支部党员平均每周出差超过8人次、外出时间超过20小时。因此，我们在按计划严密组织教育活动的基础上，充分利用集团公司考试系统和公司创建的“浙江交通学院”移动学习平台，线上与线下相结合推动教育落实。一是资源上线。发挥教育培训资源优势，将《党章》《十九大报告》《学习纲要》《之江新语》《八八战略十五年》等学习内容，制作成10套图文课件、232个教育音频、4门视频课程，定时定向推送。二是调研上线。依托移动学习平台，开展“金点子”合理化建议调研活动，发放调查问卷200余份，党员与群众互动、机关与基层互动，使调研更具广泛性、普遍性、便捷性。三是督导上线。运用学习平台后台数据分析功能，掌握支部每名党员的学习时长和学习进度；利用集团主题教育网络学习测试平台，落实线上学习考试要求；建立支部主题教育微信群，党员每天报告学习内容和学习情况，支部每周发布学习计划和要求，公布测试结果排名，督促全员按照时间节点保质保量完成学习任务。

（上接第 5 版）

做能坚守的“交投人”。浙江交工海外同志长期驻守海外，远离祖国和亲人，面对着各种复杂的政治和社会环境，如何坚守自己的初心，如何实现公司党委的托付，如何践行自己的使命？他们给出了答案。刚果（布）项目承接伊始，首任支部书记吴佑平响应公司党委号召，叮嘱身怀六甲的妻子照顾好得白血病的女儿，毅然投身项目的建设中去；负责河道疏通的郑建国，在听闻父亲去世的噩耗后，抹掉眼泪，提出“我熟悉情况，继续做完才不影响项目节点”，在完成任务后才回国，无缘父亲最后一面。

做有信念的“交投人”。2007 年，刚到达刚果（布）的时候，没有现代工业，没有产业链，也没有工程建设的配套设施，所有机械设备、配件都需要从国内或者第三国进口，从港口运抵首都的 600 公里路程需要花费近 1 个月的时间。恶劣的自然环境以及当地人对中国人的不了解，给当时的项目施工造成了极大的困难。现在的刚果（布），1 号和 2 号公路纵横交错，黑角港货船云集，国民议会大厦、外交部大楼等现代建筑拔地而起，这些基础设施的建设都充满了“中国元素”，现在的非洲同胞看到我们都会竖起大拇指，说一声“Chinoise c’ est bon”（中国人真棒！）。

10 余年间，浙江交工在非洲累计修建了超 1000 公里的公路，为当地提供了 5000 多个就业岗位，培养了大批的人才，极大改善了当地人民的生活水平。此外，还积极在当地组建培训班，传授施工技术，传播中国文化，如埃塞俄比亚的“陈胜中文班”，就是中非文化交流的一个小小纽带。

做有理想的“交投人”。2013 年，习近平总书记提出了“一带一路”倡议，高举和平发展的旗帜，共同打造人类命运共同体。这与我们的初心水乳交融，交相辉映，巴基斯坦、蒙古、马来西亚、柬埔寨，浙江交工的脚步沿着“一带一路”延伸开去。在项目建设之余，浙江交工积极履行社会责任，践行大国担当。2014 年，位于埃塞俄比亚戈壁地区的杜雷村电闪雷鸣，桥梁被冲段，房屋也摇摇欲坠，埃塞 DD 项目部立即出动党员突击队，用 7 个小时撤离了村民，在雨后更是为村庄修筑了一座水泥桥。2018 年 11 月，也是大雨滂沱中，一辆载有 1.1 万升柴油的危化品车侧翻在马来西亚 9 合同项目外围 15 米深的山坳中，司机被困车内伤情严重，车体出现泄漏，随时可能爆炸。危急时刻，项目部的 8 名共产党员和救援设备在 15 分钟内抵达现场开展救援工作，成功救出重伤司机，扶正车辆，阻止了事故的进一步扩大，体现了“中国速度”。修路架桥、捐资助学、解决就业、培养人才……浙江交工用自己的实际行动践行着这个伟大的倡议。

做共同奋斗的“交投人”。浙江交工海外支部充分结合实际条件，推动主题教育活动深入扎实开展。搭建学习平台，海外书籍采购不易，日常支部党员就通过学习强国 APP、微信 /QQ 群、录制音频视频、国际讲堂等载体，读原著，学原文。灵活学习方式，海外受政策因素影响，支部党员就利用夜间时间组织学习，与驻地使馆加强联系，与使馆开展学习共建活动。丰富学习形式，利用海外现有资源，强化主体责任，开展全员讲学，自选主题，自讲党课；组织应知应会主题测试，以考促学；举办“跟着前辈话初心”红色故事会，听老党员讲述前辈共产党员不忘初心、践行使命的感人故事，通过内部红色教育传承红色基因。同时，充分发挥“8815”基层联系制度的作用，通过建立党群联系，让问题上的来，举措下的去，将每一个交工人的梦想串联在一起，将员工发展与企业发展紧紧捆绑在一起，充分发挥党员同志的先锋表率作用，为追逐梦想，为获得幸福而共同奋斗。

不忘初心践使命 戮力同心铸铁军

侯海玲　浙江沪杭甬乐清湾管理处党支部书记

开展主题教育以来，乐清湾党支部结合管理处当前处于夯基蓄能打基础阶段的实际，将主题教育与中心工作相融一体，对准目标查差距、找准症结破难题，通过六个突出，将学和做结合，将查和改贯通，积极推动主题教育学习成果转化。

教育载体突出“活”。灵活学习方式，在坚持党员自学、党小组每周夜学、党支部集中学、专题党课等传统学习方式的同时，运用“指尖论坛”“今日我领学”等特色方式，力求促进党员真学实学，筑牢守初心担使命的思想根基；激活有效载体，在“七一”开展“党支部开放日”，搭建党建情况介绍、书记上党课、宗旨性质和担当作为专题研讨、有奖竞答学党史知党情、竞聘现场旁听等新颖的活动载体，带领团员、群众代表走进党支部，走近主题教育，扩大红色影响力。

群策群力突出“广”。搭建“党员说事 +”平台，即开展党员问事，党员关注问询当前重点工作推进情况；党员议事，集党员智慧凝心聚力提出解决方案；党员办事，党员在攻坚克难中起表率。向全体党员征集“党建 +”主题，形成“党建 + 五彩班蓝”“党建 + 安全蓝途”“党建 + 海蓝之心”3 个党小组创建主题。在向党员集思广益的基础上，坚持依靠群众，多次汇集民智民力，征集服务品牌，形成蓝精灵般勇敢、聪明、活力、温暖的“蓝精灵”品牌；聚焦主营业务第一品牌落地中遇到的难题瓶颈，向员工求实招硬招，共征集到建议举措 22 条。

听取心声突出“诚”。班子成员走进岗亭走进班组个别谈、组织恳谈会集中谈，面对面真诚向员工“问需”，共开展 7 次调研；同时辅以发放征集意见表、开设书记信箱等形式，多角度广泛听取员工心声。共收集到关于队伍建设、收费业务技能、薪酬福利等员工关心的难点、热点问题近 39 条，在调研过程中对员工不理解的问题现场及时解答，其余问题经梳理后实行党员领办制，明确领办人、限时整改措施，并公开公示，将问题“曝光”出来。截至 8 月下旬，已经整改完毕 28 条，剩余 11 条根据整改时间，正在积极推进。

问题查摆突出“深”。发挥“头雁”效应，党支部书记带头查摆问题，班子的问题、个人的问题，带领党员用好批评与自我批评这剂“良药”，始终牢记为什么出发，把自己摆进去、把职责摆进去、把工作摆进去，主动查找在思想认识、履职尽责、工作作风、任务落实上的差距，查找在推动打造主业第一品牌目标实现上的差距，既找准症结，也找准病根，深化思想根源，凝聚思想共识。

难题破解突出“实”。用解决问题的实效检验主题教育的成效。管理处成立不到一年，扁平化管理下精简的机构及一线劳务派遣制员工年龄低、收入低、心理归属感不强、综合素质不够高等问题导致管理难度大。支部敢于求突破，探索推行大班长机制，公开竞聘选拔优秀劳务派遣员工至大班长岗位，驻点一线管理基层站所日常事务，让积极做事的人有岗位成长机会，共有 2 名优秀派遣制员工竞聘上岗，其中 1 人是党员；加大绩效考核力度，拉大优秀与落后之间的薪酬差距，在收入上打破身份界限，使优秀劳务工的收入比落后合同制员工的收入更高，实现优胜劣汰。

示范表率突出“领”。铭记“当初入党为什么，在岗为党做什么”的初心和使命，任务越是急难险重，越是鼓起“越艰难越向前”的精气神，哪里有险情，哪里就有党员的身影。在与今年超强台风“利奇马”的正面交锋中，从备战抗台到灾后重建，党支部带领全体党员、全体管理人员下沉一线最前沿，连续 30 多小时不眠不休，与时间赛跑，全力将损失降到最低、将抢通做到最快、将重建做到最好。在台风登陆后不到 15 小时，乐清湾高速就具备完全通车条件。在党员的引领下，许多管理人员一心扑在灾后重建上持续十多天未回家，家里房子车子被洪水淹的，家中老人生病无法照顾的，没有人有一句怨言。在急难险重中，党组织的形象牢固地立了起来。

下一步，乐清湾党支部将持续将主题教育转化为实践中的动力，敢想敢为，勤为善为，在助推集团“争做世界一流企业”和沪杭公司打造主业第一品牌的前进道路上践行初心使命。

用初心映照实践 以使命检视问题

杜旸旸　杭海城铁公司党务工作者

用初心映照实践，坚持永远跟党走的忠心

6 月 26 日 -27 日，我参加了集团公司第一次党代会，非常激动，倍感自豪。而二十年前的初夏，1999 年 6 月，我作为一名少先队员代表参加了杭州市第六次少代会，当时的参会情景至今历历在目。在集团参加党代会的两天时间，我一边研读集团党委书记俞志宏的报告，感受集团五年来改革发展的巨大变化，一边也在回顾二十年来自己从杭州少代会代表，到浙大本科期间加入中国共产党，参加工作后又成为了一名基层党务工作者的成长之路。结束那天，我情不自禁地写下了“二十年，从少代会到党代会，长在红旗下，永远跟党走。不忘初心，牢记使命，交投铁军，砥砺前行”的体会。这也是我作为一名青年党员不忘初心毫无保留忠诚于党的忠心。

而我身后，还有四十余名杭海的党员，他们来自五湖四海，具有不同的专业背景，但都有着最初的入党初心，有着投身交通建设的事业初心，有着努力建好红船旁城际铁路的奋斗初心。他们个人的初心与党的初心、集团的初心“心心相印”，个人的使命与共产党人的使命，交通人的使命同频共振！我所在第一支部的党员们，主要来自综合部（党委办公室）、财务部和纪检监察审计室。虽不是一线部门，但也是全力服务大局，全心全意服务项目，为项目建设和公司发展夯实基础。仅主题教育以来，按照每周计算，一支部党员人均加班 10 多个小时，组织安排各类会议 10 多次，累计撰写的材料，汇总的报表不计其数，真正在日常工作岗位上守初心、担使命、找差距、抓落实。

把调研向一线推进，这是根本实践手段

调查研究，是马克思主义与工作实际相结合的根本实践手段。主题教育期间，公司领导带队，党员干部紧紧跟上，把调研向一线推进，以一支部为例：

一是精心选题，坚持示范导向。2018 年 10 月，杭海城铁公司企业文化展示平台建成并投入使用，今年 6 月又入选“海宁市初心教育体验基地”。主题教育期间，一支部的党员们以打造杭海城际铁路工程文化建设示范带为母课题，对项目全线标段的工程文化建设进行调研，并提炼了 9 个项目一线极具特色的工程子文化，与公司本级的“1112”（一个平台、一套企业文化核心内容、一个 LOGO、两块阵地）企业文化落地载体一起，形成了点面结合、全线同向，多层次、多方位的工程文化建设示范带。

二是广泛调研，突出提炼总结。7 月 1 日，经过杭海城铁公司党委和党员们的不懈努力，党建联盟被列入浙江红船干部学院 2019 年党建专项立项课题，通过与红干院专家的多次座谈研讨，深深感到没有调查研究就没有发言权，一定要及时提炼总结好的经验做法。如公司纪检部门的同志，冒着酷暑，逐个调研全线标段，全面摸排一线的党风廉政建设做法，选树廉洁文化示范点。如公司党办的同志，与项目各标段的党务工作者反复推敲，挖掘工作亮点，创设了 3 个“红色工地”示范点，提炼总结了 19 个联盟单位党建案例并汇编成册，并得到了党建专家的高度认可。

三是破解难题，把握成果导向。如公司财务部的党员，与分管领导一起，结合国家减税降费政策，认真研讨跨区域税收、PPP 项目税收政策尚未健全和部分涉及指挥部包干费用税收等实际难题，主动与属地税务部门、参建单位展开调研座谈，充分征集意见，研究对策，提出建议举措，为 PPP 项目涉税问题提供了极具实操经验的调研成果。

截至 8 月中旬，杭海城铁公司各级已围绕 10 个专题，开展调研 37 场，形成调研报告 10 个，内容涉及安全质量管控、项目建设推进、建设难题破解、PPP 项目运作、工程文化、党的建设、作风建设等方方面面，体现了“深、实、细、准”的调研要求，也为接下来高标准整改落实打下坚实基础。

以使命检视问题，把项目建设推向新高潮

君子检身，常若有过。杭海公司党员以问题为导向，全力投身到树立和落实“检视问题，推进自我革命”的要求中。

近期，开展了党委、支部和党员个人的三级对照检视工作。在一支部，对标对表的落脚点重点放在项目建设和年度任务上，主要查找影响投资进度、影响交叉工程进度、影响工程风险管控、影响施工安全隐患、影响标准化施工、影响下半年工作任务完成等五方面问题。而党员个人层面，对标对表的落脚点重点放在政治担当和能力建设上，主要是对照思想政治、工作作风、工程建设、管理能力、做人做事等六方面进行自我检视，深刻查摆问题存在的根源。

截至 8 月中旬，杭海城铁公司两级党组织已召开找差距专题会议 4 场。通过现场调研、座谈、个别走访共收集汇总问题 26 个，已解决 9 个，其他问题均已形成举措意见并持续整改中。

“不忘初心、牢记使命”主题教育

在“不忘初心、牢记使命”主题教育中，省交通集团各级党组织聚焦“守初心、担使命，找差距、抓落实”的总要求，瞄准目标、聚焦问题认真查、扎实改，形成了一批解决实际问题的典型案例，有力推动了集团主题教育走深走实。

迎难而上 步步攻坚 全省首个轨道交通统一运营项目落地

□省轨道运营集团党委

省轨道运营集团党委班子在主题教育期间，按照“守初心、担使命、找差距、抓落实”的总要求，主动担当、积极作为，把攻坚克难，聚力解决统一运营重难点问题作为检验主题教育成效的根本标志，强势推进省委省政府、省交通集团关于轨道交通统一运营管理战略部署，带领公司骨干力量迎难而上、步步攻坚，有效解决统一运营项目推进中的突出矛盾问题，有力推动温州 s1 线运营合作项目成功落地。

一、主要问题

温州 s1 线运营合作项目是公司组建以来的洽谈的第一条轨道交通线路，是统一运营的首战，如何确保首战告捷，意义重大。但项目落地困难重重。主要是项目交易结构设计运营管理权不明确；项目投资规模不确定，不能全部偿还项目债务，无法开展存量 PPP 项目，需提升投资规模；项目风险分配制定不合理；项目运营成本测算不科学；PPP 项目合同中存在诸多不平等条款等。

二、解决途径

在主题教育中，公司党委把促进温州 S1 线运营合作项目落地作为要着力解决的首要问题。反复组织理论学习、深入进行思想发动、组织全员集中讨论、内外结合逐项调研、集中力量集体攻关、明确责任主官带头、细化任务层层推进、制定对策步步攻坚。认真研究 PPP 政策、法规，分析其他 PPP 项目交易结构案例，积极与省级有关部门沟通，在合规合法的基础上大胆创新，设计出嵌套式项目交易结构，解决了统一运营平台取得温州 S1 线运营管理权的问题；在深入调研其他 PPP 项目的基础上，围绕满足温州方偿还温州 S1 线已有银团贷款和企业债券，实现预期投资回报的情况下，确定投资规模为 90 亿元，合理确定项目投资规模；结合周边地铁项目初步设计客流实际兑现率数据，科学设置年度基准客运收入调整机制、超额客运收入分享机制及低迷客流风险分担机制解决了项目风险分配的分歧；设置车辆高级修、资产更新改造调整机制促进运营成本测算科学合理；在集团公司领导的支持下，公司领导班子戮力同心，助力共推，在前期赴温州商谈上百次的基础上，主题教育期间公司党委班子又亲自带头赴温州调研磋谈 7 次，现场解决问题数十个，对 PPP 项目合同条款达成一致。

三、取得成效

解决温州 s1 线 PPP 项目合同谈判问题后，省轨道运营集团以钉钉子的工作作风，有序推进各项工作，双方于 7 月 22 日正式签订温州 s1 线 PPP 项目协议，为打造“全国省级轨道交通运营管理第一平台”打响了头炮，打赢了首战。8 月 16 日，由我方控股的“浙江幸福轨道交通运营管理有限公司”成立。

高信公司优化干部人才队伍建设

□高信公司党委

自开展“不忘初心、牢记使命”主题教育以来，高信公司党委紧扣“双百企业”改革主线，深入开展干部队伍建设专项蹲点调研，坚持问题导向，集中力量在选人用人重点领域进行市场化改革，按照“市场化选聘、契约化管理、差异化薪酬”原则，着力解决公司在高层次人才资源匮乏、人才市场化程度不高、人才储备不足等方面问题，加速推进公司市场化转型和专业化发展。

公司党委坚持党管干部、党管人才原则，深入实施“人才强企”战略，坚定不移深入推进选人用人机制改革，打破“干部能上不能下、能进不能出”的惯性思维，由“关门选拔”向“开门竞选”转变，时刻保持“求贤若渴”的人才引进紧迫感，不断扩大选人视野和范围，以开放的心态聚天下英才而用之，推动公司人才队伍的市场化与专业化。

强化市场化选聘力度。建立能上能下、择优选拔机制，公司在领导班子公开竞（选）聘工后 1 个月内迅速启动所有中层人员公开竞（选）聘工作，这在集团子（分）公司范围内也尚数首次。此次公开竞（选）聘分两轮，第一轮 13 个岗位面向公司内部；第二轮 17 个岗位在面向集团内部的同时面向社会公开竞（选）聘，通过集团网站、微信公众号、猎聘网站及猎头推荐等多种渠道形成良好的宣传效应，快速吸引了来自政府机关、大型国企、行业知名企业、科创企业的专业人才前来应聘，合计 105 人，其中不乏科创型企业 CEO、CTO 等领军型专业人才。公司全程委托“第三方机构”实行“阳光竞（选）聘”，在面试过程中引入“盲评机制”，隐藏候选人信息，并强化纪检监察，增强干部选任工作的透明度。通过此次公开竞（选）聘，公司挖掘了一批素质高、能力强的内部人才，又吸引了一批市场化程度高、专业性强的外部精英，盘活了人才存量，扩大了人才增量。

拓展外部引才广度。创新人才引进模式，分类确定猎头招聘、RPO、BOSS 直聘等招聘模式，近期通过猎头和专业机构推荐引进了 10 余名高层次专业人才，充实了人才队伍；公司坚持以用为主，灵活引才策略，把“柔性引进”作为破解高层次人才匮乏、外部引进难的重要举措，依托云研究院，发挥产业联盟和众创空间作用，加强与之江实验室、清华长三角研究院等专业机构的战略合作，组建由国内外知名技术专家组成的专家智库（约 10 人），利用“外脑”为公司发展提供智力服务与技术支持。

提升人才储备厚度。实施“8090”后备人才培养计划，结合市场化选聘，目前公司中层人员中“8090”占比 54%，实现了中层干部队伍年轻化和专业化；根据公司发展战略和人才培养需要，公司加大了对“985”、“211”院校应届生招聘力度，同步建立“管培生”培养模式以及“导师带徒”培养计划，充分挖掘具有培养潜力的青年后备人才，加强青年人才工程建设。

挖掘激励模式深度。对市场化选聘的高端人才实行契约化管理及市场化薪酬机制，通过岗位聘用协议明确责权利、绩效激励和退出机制，遵循“强激励硬约束”的原则，对标行业薪酬，根据其业绩指标实行市场化薪酬，打破原有薪酬体系，突破职务等级天花板，其薪酬水平可高于公司领导人员，确保公司薪酬对人才的吸引力和市场的竞争力。公司目前正在加快推动混合所有制改革，探索实施股权激励、岗位分红、项目跟投等中长期激励模式，进一步激发员工创新创业活力。

沪杭甬公司党委以钉钉子精神破难题促发展

□沪杭甬公司党委

今年，沪杭甬公司面临取消省界收费站重大的政治任务，公司共涉及拆除 5 个主线收费站，转岗员工 258 人，建设主线龙门架 445 个（其中新建 390 个，利旧 55 个），新增出口 ETC 车道 235 条、入口治超检测系统 112 套，投资预算总额 8.5 亿元。面对时间紧、任务重、难度大、涉及面广等问题，公司党委结合“不忘初心，牢记使命”主题教育，切实提高站位，主动拉高标杆，充分调动基层党组织的战斗力，引导广大党员干部员工主动担当，全力推进取消省界收费站工作，以扎实的工作举措检验主题教育的成效。

一、突出“两个融合”，抓学习聚合力

一是突出“学与做”融合。公司党委立足实际、聚焦主题高质量抓好学习教育，引导全体党员全面系统学、深入思考学、联系实际学。积极创设“千名党员夜学”“身边人讲身边事微党课”等形式，通过员工分享初心故事、以身边事感染身边人，让党员学有榜样、做有对照、干有方向，激发了基层学习热情，创新“班组列队学、联建结对学、党课引领学”等贴近基层、来源基层的灵活学习方式。其中，信息中心党支部、杭徽处党总支和徽杭公司党总支三家涉及取消省界收费站工作的重点单位联合组织开展了主题教育专题党课，围绕“取消省界收费站”工作目标，切实把“初心”聚焦在服务人民美好出行上，把“使命”聚焦在推进重点难点节点任务上，在学习中加深广大干部员工对推进取消省际收费站工作重要性和必要性的认识，进一步增强政治责任感和历史使命感。

二是突出“内与外”融合。在推进取消省界收费站工作中，公司上下各级党组织充分发挥引领、协调作用，积极开展内外联建互动。信息中心党支部与高信公司、设计院等党支部，积极开展党员技术支持与对接，以党建促项目技术提升，共同攻克项目技术难关；杭徽处、湖州处等基层党组织主动加强与行业主管部门、省界收费站周边省市、高速交警、路政部门及施工单位沟通协调，重点解决制约工程审核审批、进度、质量和安全等方面突出问题，以钉钉子精神切实解决取消省际收费站工作中深层次矛盾和问题。

二、注重“两个带头”，抓示范促带动

一是注重领导带头示范。在主题教育中，公司各级党组织领导干部带头抓好集中学习研讨，把学习研讨同研究解决当前重点工作突出问题结合起来，深入学习习近平总书记关于国企改革、科技创新的重要讲话精神，深刻体会做好交通建设“主力军”的使命责任；带头抓好调查研究，坚持问题导向，党委领导班子带着“基层党建标准化建设和干部队伍建设”“打造主业第一品牌核心竞争力的内涵路径，以及当前问题短板和对策建议”“客户服务内容转变，一线员工转岗适岗”等与实际工作紧密联系的主题深入一线开展调查研究，紧盯基层最关心的问题、着急解决的问题、长期难以解决的问题，提出切实可行的整改方案；带头发扬刀刃向内的自我革命精神，针对工作短板、具体问题，从思想、政治、作风、能力等方面进行深入剖析，把问题找实，把根源挖深，明确努力方向和改进措施，主动认账担责，落细落小，为广大党员作出表率。

二是注重党员带头领办。结合取消省界收费站工程点多线长、作业分散，部分项目需边通车、边施工的特点，为保证工程质量和安全生产，公司积极推行党员领办项目责任制、党员互动式“安检制”。严格落实安全监管责任，严把施工准入关、安全交底关和现场监管关，督促施工单位规范管理、遵章作业，并科学合理安排施工作业，防控通行高峰、事故多发路段的隐患风险，加强作业人员安全教育培训，提高安全风险意识和避险能力。

三、把握“两个关键”，抓整改保落实

一是把握调查研究的关键。以调研破解突出难题，领导班子成员明确调研主题，深入基层、面向员工，广泛征求意见建议。加强调研成果应用，党委班子成员结合调研情况，认真撰写调研报告，开展调研成果交流，在理论联系实际的过程中寻找解决问题的办法措施。在调研中，充分发挥党管思想职能，持续关注一线员工思想动态和意见诉求，通过“一对一”谈心谈话等方式，深入了解员工思想动态，积极开展员工思想动态和转岗意向摸底，重视做好员工思想引导和解释工作，确保全面打赢取消省界收费站攻坚战。

二是把握整改落实的关键。突出边学边查边改，针对调研发现的问题、职工反映强烈的问题，重点围绕“六个对照”深挖问题根源，深刻检视剖析，通过网格式“找茬”，建立问题清单、措施清单和责任清单。涉及取消省际收费站相关单位成立专项工作小组，专项组按照“谁主管 谁负责”的原则，形成各司其职、各尽其责、协同作战的工作格局；通过针对性加强员工培训、创新性增设后备岗位、导向性树立员工标杆等举措加大思想引导和转岗培训力度，根据转岗安置“一站一策”、“一人一策”原则，从公司到管理处积极开展互动式交流，加强文化理念引导，推动员工转岗工作。

通过扎实开展“不忘初心、牢记使命”主题教育，取消省界站工作初见成效，实现了“省内三个第一”，即省内首个高速公路省界收费站拆站工程开工（杭徽高速昱岭关收费站）、省内首套 ETC 门架测试系统建成并投入试运行（申苏浙皖高速浙苏收费站）、省内首个高速公路入口称重劝返系统投入试运行（申嘉湖杭高速湖州东收费站）。下一步，公司党委将继续强化“实”和“透”的工作理念，将主题教育与推动公司发展有机结合，在完成取消省界收费站工作、推进“两个第一”目标实现等方面持续发力，确保主题教育真抓实做、走深走实。

浙江交工承建全国首例应急改建桥上拆桥工程

□浙江交工集团党委

“平常表现看得出，攻坚克难顶得上，关键时刻扛得住”。浙江交工建设者围绕守初心、担使命、找差距、抓落实的总要求，用实际行动，将“不忘初心、牢记使命”主题教育课堂搬到了浙江交工杭金衢高速红垦枢纽F匝道5号桥应急改建施工现场。

一、存在的难题

红垦枢纽F匝道5号桥为上海至宁波方向的匝道桥，上跨杭金衢和杭甬高速，为红垦枢纽中三层桥的最上一层。车辆严重超载现象的长期存在，造成了桥梁结构病害的迅速发展。各方经过商讨决定，对F匝道5号桥拆除重建，这是全国首例桥上拆桥工程，项目施工面临着拆桥工艺可循先例少、工期紧张、全程涉高速施工安全风险高、多地联动交通组织难度大等诸多难以预料的困难。

二、采取的措施

（一）坚守岗位担使命。浙江交工集团接到应急改建任务后，立即抽调精兵强将组建应急改建工作组，全面负责红垦枢纽F匝道5号桥应急改建工作。改建期间，建设者们冒着高温坚守在施工一线，抢晴天、战台风、斗夜间，全力以赴抢抓生产，力争应急改建工程早日完工，新建匝道桥早日建成通车，给出行群众带来更舒适的行车感觉。

（二）上下同心作表率。改建期间，浙江交工集团以及下属大桥分公司和项目部班子成员充分发扬“上下同欲”和“相互补台”的团队精神和“亲自抓、马上办”的强执行文化。老桥拆除及箱梁安装期间，浙江交工集团党委书记两次到项目现场指导项目建设工作，大桥分公司领导班子成员带领职能部门相关人员24小时驻现场配合项目部做好指导、服务、管理工作，做到重要拆除工作亲自部署、重大技术问题亲自研究、重点环节亲自协调。项目

临时党支部和项目经理部班子成员轮流排班，24小时蹲守现场，靠前指挥。

（三）健全组织解难题。为确保应急改建任务顺利推进，浙江交工集团高度重视，建立健全相关组织，及时协调、解决项目建设过程中存在的困难和难题：

1. 交工集团层面建立了安全、技术沟通协调群，第一时间协调解决项目建设期间存在的困难和问题；大桥分公司成立了由主要领导任组长，分管技术和安全生产的两位分管领导任副组长，各职能部门相关负责人为成员的工作小组，及时协调工程推进过程中出现的重大问题，做好施工现场技术指导与服务，加强现场安全管理，做好对外接待与联络工作，确保工程施工安全、进度可控。

2. 建立临时党支部，发挥基层党支部的战斗堡垒作用，更好地发挥党员的引领示范作用。将党建工作融入生产建设中心工作，实现党的建设与项目建设互动共赢，形成“围绕项目抓党建、抓好党建促发展”的工作氛围。与此同时，临时党支部的成立进一步凝聚建设者的力量，使参建人员思想上同心、步调上同行、目标上同向，促使项目部形成了“工地党旗飘扬、党员担当有为、工程如期推进、安全质量保障、廉洁警钟长鸣”的良好氛围。

3. 成立交通组织突击队，负责交通组织疏导和技术攻关工作。据了解，红垦枢纽位处全省交通“咽喉”地带，是浙江最繁忙的“十字路口”，杭甬、杭金衢、杭州绕城东线在这里汇聚，每天有超过20万辆车从这里经过，边施工边通车，封闭交通组织复杂、转换多，对周边交通影响大。施工期间交通组织党员突击队冲锋在前，主动承担交通组织重任，在分流口做好车辆分流引导和突发情况应急处理工作。

4. 成立由交工集团、公司、项目经理部党员及技术专家组成的技术攻关突击队，负责老桥拆除及箱梁安装的技术指导工作。该桥拆除是全国首例在高速公路桥梁上拆除桥梁的工程，施工技术难度大，风险大，拆建面临着极大的困难。拆除前，技术攻关突击队经过大量的测算并经现场反复推演最终确定最终拆除方案；拆除期间，技术攻关突击队24小时待命，以便能够及时处理突发技术难题。

三、取得的成果

1. 8月16日6时，红垦枢纽F匝道5号桥应急改建第13、14跨老桥拆除顺利完成，历经半个月，比正常工期提前近10天，全国首例高速公路桥上拆桥获得圆满成功。

2. 杭金衢高速公路红垦枢纽F匝道5号桥应急改建工程老桥拆除圆满完成，开辟了国内高速公路桥上拆桥的先河，为今后同类桥梁拆除工程的顺利实施提供了宝贵的经验。

3. 改建期间，建设者们充分发扬了浙江交工“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献、特别能合作”的四特精神，展现了建设者们“不怕吃苦、就怕没苦吃”的拼搏精神，用实际行动展现了国有企业的责任担当。

深化落实“最多跑一次”改革 打造“阳光理赔”服务品牌

□金丽温公司党委

金丽温公司党委把主题教育与工作实际相结合，为民服务解难题，以“最多跑一次”改革为突破口，利用互联网与移动支付等技术，成功研发了“e路通—理赔官”路产理赔系统，实现现场实时理赔，大大提高了现场取证及理赔支付的高效性，为高速公路路产理赔提供了标准“样本”。

一、实际存在问题

自浙江省高速公路路产损害赔（补）偿工作职能从公路路政部门移交到高速公路公司以来，高速公路公司面临着全新的挑战和较大的压力。处理一起路产理赔事件需查阅多份文件和手工填写大量的信息，规范性不高，耗时较长，服务效率不高，且顾客滞留高速公路容易带来安全隐患。

二、主要解决办法

一是深入开展调研。坚持以“服务司乘”为中心，紧紧围绕集团优化服务提升年活动，聚焦路产理赔的难点和痛点，组织开展走访、调研，奠定前期基础。

二是践行群众路线，想群众所想，带动信息化系统建设工作全面升级。经过多层次、多角度的需求确认、优化设计、开发测试，研发出集信息采集、查询、拍照、支付、打印于一体的路产理赔系统，提升满意度。

三是推广孵化。通过试点应用——深度功能优化——推广实施，金丽温全线各保畅大队共投入理赔机14台，月均完成理赔

案件90项，赔付金额32.8万元。目前，金丽温公司正积极进行产品孵化磋商，积极打造“阳光理赔”服务品牌。

三、成效

从现场定损、信息录入、支付、数据统计分析等各环节综合比对，理赔案件整体管理效率提高40%以上，经济效益、工作效能及社会效益得到了显著提升。

（一）社会效益。理赔官系统的投入使用，是贯彻落实集团公司深化和巩固“优化服务提升年”活动的一大创新举措，更是践行省委省政府提出的“最多跑一次”改革并突破升级为“一次都不用跑”的新服务理念，“窗口前移”“服务前置”“零单证、不等待、方便快捷”，为社会公众带来方便的同时，大大提升了企业服务形象，为“惠民生、促和谐，铸造一流高速”起到了助推作用，体现了作为省属企业履行政治责任、社会责任的决心和担当。

（二）经济效益。理赔官系统的投入使用，有效实现人力成本下降与理赔增收。人力成本：每个保畅大队至少缩减1名管理人员，合计每年可节约人工成本112万元；理赔“增收”：实行流程管理，规范理赔环节，提高理赔公信度，各保畅驻点平均每年可“增收”至少3000元，合计每年“增收”4万元。综上所述，每年可至少带来经济效益116万元。

（三）工作效能。理赔官系统解决了原先勘查取证繁琐、资金管控风险大、交款不便、凭证易丢失等问题，大大提高了现场取证的便捷性和理赔支付的高效性，切实增强了理赔的规范性与专业性。主要体现在以下三个方面：现场采集智能化，提高理赔整体效率；操作流程标准化，实现理赔规范透明；客户赔付便捷化，提升公众服务质量。

“e路通—理赔官”路产理赔系统是金丽温公司想群众之所想，急群众之所急，积极响应和深化“最多跑一次”改革，不断自我加压和提升服务水平的成果，让广大司乘人员对“智慧高速”有了最直观的的感受和体验，同时也充分体现了公司以责任和担当践行着初心和使命。下一步，金丽温公司将继续巩固优化服务提升成果，以集团公司第一次党代会精神为指引，深化改革，强化创新，真正在为人民服务上解好题，推动企业高质量发展。

改“批办”为“领办” 实现42件项目难题“清零”

□杭绍甬公司党委

协调施工船舶停泊锚地，实现4小时快速复工；整理30余条梁板功效问题清单、逐项解决，70米箱梁预制效率直接翻倍；梳理验收程序，制定任务清单和完成时限，富翅门大桥顺利通过交工验收……这些是在建工程宁波舟山港主通道项目结合“不忘初心、牢记使命”主题教育而广泛开展的“领导领办”活动、领办完成42项“难题”的缩影场景。

主题教育开展以来，主通道指挥部印发了《“不忘初心、牢记使命”主题教育问题领办清单》，与以往“领导批办”不同，这次采取“领导领办”制度，由指挥部主要领导直接领办督办、相关部门负责人协办，并明确时间节点和解决路径，切实推动工程建设。截止8月底，主通道项目42项“难题”均得到精准领办、实现“清零”，内容涉及工程质量、安全、进度、设计、资金等5大项内容。

“‘批办’、‘领办’，虽然是一字之差，结果却大不相同。”主通道项目相关负责人介绍说，以往一些涉及多个部门的提案，没有明确牵头人，部门衔接难度大，落实效果往往打折扣。现在由主要领导领着办、亲自办，成为办理的主体之一，为提案落实打下了

坚实基础。

“施工船舶已经离开岱山锚地，预计2小时后可到达工作面”，“工人已经到位，施工船舶到位后即可实现全面复工”，台风“利奇马”过境后，主通道项目实现4小时快速复工。以往，舟山施工船舶躲避台风都需要停泊在金塘锚地，在岱山施工的船舶单趟就要1天半时间，耗时耗力。考虑到船舶远处停泊影响到项目施工进度，指挥部提出了《主通道项目施工船舶岱山锚地停泊提案》，由主通道项目常务副指挥吴波明领办，工程处、综合管理处等部门负责人协办，并组建攻坚小组。攻坚小组通过主动联系相关职权单位，结合项目实际，制定停泊方案，6月初，台风季来临之前，方案顺利通过，主通道项目的“领办清单”上也多了项“打钩完成”项。

今年7月，舟岱大桥5标金塘预制场开始大规模生产预制70米箱梁，由于项目部经验不足、人手紧缺，70米箱梁预制功效偏低。“领导领办”发挥了关键作用，由主通道指挥部领导带队，经实地调研交流后列出30余项功效问题清单并逐项解决，实现了70米箱梁制作由20天/片到10天/片的大跨越。

此外，主通道项目还建立督办机制，将每个难题的解决情况列入绩效考评，通过有效传导压力，督促解决问题；同时，指挥部指导各参建单位在项目内部开展“领办”活动，在全线形成关键人带头解决难题的良好氛围。活动开展以来，项目部130余条难点问题得到解决。

“不忘初心、牢记使命”主题教育

为更好地搭建相互学习、相互交流、相互启发的平台，进一步抓深抓细抓实“不忘初心、牢记使命”主题教育，从6月下旬开始，集团公司连续举办主题教育基层党组织“天天学、周周谈”讲堂，通过视频连线，由集团基层党支部书记、党员代表分享交流主题教育开展以来的主要做法、特色亮点和学习体会。本报拣选部分讲稿予以刊发，供学习参考。

聚力“三个突出”确保主题教育走深走实

程 涛 沪杭甬公司党委书记

在开展主题教育中，沪杭甬公司党委切实提高站位，主动拉高标杆，紧密结合自身实际，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿始终，努力推动主题教育真抓实做、高效开展、取得实效。

突出理论武装、做到知行合一，坚持在学习中强初心

学习教育重分类、强头雁、拓载体，让党员在深入学全面学跟进学中，接受洗礼、坚定信念、铭记初心。一是分类分层明确学习任务。立足实际、聚焦主题，按照党委班子成员、中层领导人员和普通党员三个层面，分别制定了学习任务清单，对学习重点、学习要求、学习组织等作出了不同的细化要求。二是聚焦关键压实学习责任。突出党委领导班子成员这个“关键少数”，坚持带好头、起示范。从严抓好自学自习，在每天自主通读熟读中央规定书目的基础上，建立“一周一学一报”机制。从严抓好集中研讨，按照“集体学、重点讲、人人谈”的要求，围绕党的政治建设、全面从严治党两方面内容，召开以“悟初心、担使命”为主题的理论中心组专题研讨会。三是创新载体增强学习实效。创设“千名党员夜学”载体，借助视频会议系统，通过专家集中授课、员工分享初心故事等形式，营造全员共学氛围；开设“践初心、学榜样”宣传专栏，定期推送先进典型爱岗敬业故事的微视频，让党员学有榜样、做有对照、干有方向；激发基层“首创”精神，推广“班组列队学、联建结对学、党课引领学”等贴近基层、来源基层的灵活学习方式，防止上热、中温、下凉问题。

突出问题导向、做到边查边改，坚持在检视中抓整改

以“没有问题就是最大问题”的鲜明态度开展检视整改，以刀刃向内的斗争精神全面找准差距补齐短板。一是精准调研查实情。坚持从实际问题入手，通过基层提、个人思、班子议的方式，确定了“深化加强基层干部人才队伍建设、打造主业第一品牌核心竞争力、浙商证券机构业务发展方向”等9个重点调研课题，由每名班子成员领衔，真正使调查研究职责分工结合、与推进重点难点工作结合。坚持深入一线、沉到基层，党委班子成员陆续带着调研提纲，通过实地走访、座谈交流、谈心谈话等接地气的方式，先后到17个基层单位开展蹲点调研。二是深入对照找短板。坚持将检视问题作为抓主题教育的关键。通过下发检视问题清单、开展“五查五看”活动等，不断为党员赋能；通过开展干部队伍和基层党建专题问卷调查、开设员工“心通道”网络意见征集通道等，强化自我革命精神，不断为干部增压。通过对标沪杭甬“两个第一”发展目标，着眼提升服务公众美好出行能力和企业核心竞争力查不足找差距，不断为发展添劲。三是务实有效抓整改。先后推进落实整改2018年党委民主生活会、年初领导班子专题调研以及集团“清廉交投”建设对照检查反馈等方面的各类问题共67项。在此基础上，统筹实施以巡察整改“回头看”、效能管理大调查、人才队伍大盘点等为内容的“1+4”专项行动，列出时间表、细化任务书、明确责任人，真正把整改落细落小落实。

突出发展取向、做到集聚合力，坚持在工作中见成效

借东风强改革、提能效、壮筋骨，善做改革发展的“答卷人”。一是深入推动改革发展。将主题教育作为推动发展的新动力，充分运用上市平台的资源能力和品牌开展资本运作。二是高效推进重点工作。强化服务公众美好出行的初心，围绕打造主业第一品牌主线，力促重点任务尽早落地。全面启动开展取消省界收费站工作，全力推进沪杭甬高速智慧化提升改造。三是切实提升党建质量。围绕集团“党建质量提升年”活动，深入实施基层党建标准化“扩面提速”工程，总结提炼基层党建试点案例，培育支部书记工作坊等党建项目，统筹警示教育月“九个一”活动，开展证券金融业务领域廉洁风险防控课题研究，强化了信息化、投资分析等战略性人才的储备，以高质量党建引领企业高质量发展。

真抓 真学 真查 真改

房 弢 浙商保险公司党委书记、董事长

在开展主题教育中，浙商保险公司党委坚决贯彻落实中央、省委、集团公司党委的部署要求，坚持“真抓、真学、真查、真改”，周密谋划，扎实推进，确保主题教育各项要求落实到地，为推动公司转型发展提供强大动力。

坚持真抓，在深化认识中提高站位起点

作为一家全国性的金融机构，浙商保险基层党组织分布于全国11个省41个地市，党员分布广，存在集中学习困难的情况。对此，浙商保险党委分类分层制定主题教育计划，对公司党委、二级党组织、基层党支部三个层级分别按照“一课两单三会四改五问”“三学三查三整改”“七个一”的要求确定必选动作，同时要求各级党组织结合自身实际和地域特点确定自选动作。通过层层压实责任，推动各级党组织动起来，全体党员学起来，问题查起来，整改做起来，使主题教育活动各项要求落下去，干事精神提起来，整改效果显出来。

坚持真学，在持续灌注中夯实理论根基

浙商保险公司党委将学习作为第一原动力，努力学深悟透、融会贯通、真信笃行，用党的创新理论指导公司转型发展实践。一是分类分层确定学习任务。分三个不同层级分别确定不同学习清单与学习要求。党委班子成员作为主题教育的主要对象，充分发挥“头雁”作用，积极领学带学督学；必读书目学习到位，理论中心组召开到位，专题党课上到位。下属党组织书记作为基层党组织的负责人，发挥带头作用，积极参加集团和公司的集中培训，通过参加“集团天天学、周周谈”大讲堂学习先进经验，组织落实好本支部学习。普通党员统一发放学习书籍和专用学习笔记，引导积极自学，基层支部定期开展专题学习交流会，全辖各级党组织共开展集中学习113次，参与人次613人次。二是因地制宜创新学习方式。针对公司二级党组织地域分散，集中学习难的情况，每两周组织一次红色金融视频会议，对二级机构党委班子进行专题培训。现已完成三期，参与122人次。各级党组织结合当地实际积极开展红色革命传统教育活动。截至8月中旬，已在全国各省41个地市，组织革命传统教育49次，参与人次487人次。

坚持真查，在深入基层中开展调研查摆

围绕党建和经营工作中存在的薄弱环节，结合浙商保险年度重点工作，针对九大专题开展专项调研和查找问题。一是扎实做好蹲点调研工作。党委班子成员分赴8个省市下属机构开展调研，查找工作问题短板。通过基层调研，发现问题31个，收集建议34条。当前，均已制定整改措施，编制整改清单，明确了牵头领导、责任部门、整改要求和整改期限。二是广开言路听取职工意见。总公司党委通过意见信箱，调研问卷等渠道开展意见征集活动。截至8月中旬，已征求到关于薪资、经营、选人用人等意见建议42条，回收问卷793份。对调研中发现和基层反馈的问题，已形成问题清单，正深入开展检视整改工作。三是认真开展对照党章党规找差距。总分两级党委班子与基层党支部召开专题会议认真对照党章、《准则》、《条例》找差距工作。通过逐条对照，进行自我剖析、自我检视存在的问题，找差距从自己入手，从思想入手，努力找到问题的真正根源，为后续整改提高打下扎实的基础。通过调研查摆，把理在职工心底的呼声提上来，把影响公司发展的问题找出来，把阻绕公司发展的深层次的障碍根源挖出来，进一步明确公司改进提高的发力点，明确下一步前进方向。

坚持真改，在立行立改中整治突出问题

结合集团公司巡察整改工作，对发现的101项问题制定整改清单，确保整改到位。结合“基层党建质量提升年”活动，开展专项整治工作，新成立一批基层党支部，新修订一批党建相关制度，新补齐一批党员档案，新开展一次口袋党员全面排查，并以地域临近机构共建支部的形式，确保实现党的基层组织在三级机构层面全面覆盖。创新推行一系列举措，建立党建纪检例会制度，强化党建工作机制；成立浙商保险党校，开辟党员、入党积极分子教育新阵地；借助“空中课堂”平台，实现四级机构的学习教育直连；建立退休老党员老干部慰问机制，凝聚各方力量推动公司持续健康发展；首次实施三级机构主要负责人选聘，强化基层干部的选优用优。

传承红色基因 引领海外发展

鲍英儒 浙江交工赞比亚项目党支部党员

回顾历史，重温初心。1972年，浙江交工援建赤道几内亚恩蒙公路，张锦祥等一批党员干部奔赴一线，当地环境恶劣，害虫众多，也有人因此而牺牲。但完成党和国家的使命，是至高荣誉。他们义无反顾，舍身前行，那是第一代交工海外人的信念。恩蒙公路历经40多年风雨，至今仍路基坚固，成为中非人民友谊的丰碑。

2007年，浙江交工响应省交通集团党委“走出去”发展的号召，承建刚果（布）2号公路。10余名年轻的共产党员，以永不退缩的果敢和担当，徒步淌过13公里的水网沼泽，自主开拓360公里航道，在原始森林和雨季泥泞中艰难前行，在毒蛇猛兽的围堵中突围而出，顺利完成了这条横跨赤道的希望之路，那是第二代交工海外人的坚守。

“任重而道远者，不择地而息”。一个国家要发展繁荣，必须把握和顺应世界发展的大势，而一个企业要长远发展，也必然要走国际化发展的道路。现在，新一代的交工海外人正在18个国家的土地上奋斗着，延续着先辈们的初心，守护着那份来之不易的成绩。

（下转第6版）